



V Praze dne 7. dubna 2021

Č. j.: MPO 316178/2021/31000

Vážený pane řediteli,

v návaznosti na Váš dopis č. j. 22/6000/2021 ze dne 26. března, e-mail z 29. března a náš telefonický rozhovor mi dovoluje vysvětlit postoj MPO k testování a jeho prokazování.

Ať už se jedná o zaměstnance nebo OSVČ, vzhledem ke kapacitám odběrových center, poskytovatelů zdravotní péče a laboratoří se jako primární doporučuje používání antigenních testů určených pro použití laickou osobou. Provedení těchto testů však není možné prokazovat, není-li činěno přímo na pracovišti pod dohledem asistující osoby, proto není výsledek takového testu přenosný a slouží pouze pro účely konkrétního zaměstnavatele. Výjimku pro testování mimo pracoviště mají pouze zaměstnanci, kteří dlouhodobě pracují mimo pracoviště, nicméně absolvování samotestu nemohou prokázat vůči nikomu jinému než svému zaměstnavateli. V praxi to znamená, že při práci u klienta, na jehož pracovišti je testování rovněž povinné, se musí buď otestovat znovu, nebo využít služeb poskytovatelů zdravotních služeb a profesionálních testů.

Pokud zaměstnanec dobrovolně podstoupí POC antigenní test či PCR test u poskytovatele zdravotních služeb, stanovuje mimořádné opatření č. MZDR 47828/2020-21/MIN/KAN z 5. března způsob, jak takové testy prokazovat – potvrzením vystaveným poskytovatelem zdravotních služeb, tj. lékařem či centrem, které test provádí.

Situace OSVČ je analogická. Primární řešení je samotestování. Pokud je OSVČ řemeslník navštěvující domácnosti, test provedený laickou osobou mu stačí.

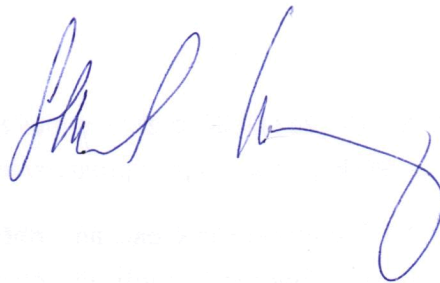
V případě, že OSVČ vykonává práci na pracovišti klienta, který má povinnost nepouštět tam neotestované osoby, platí stejné podmínky jako dříve – OSVČ se buď musí prokázat potvrzením o absolvování profesionálního testu s negativním výsledkem, nebo absolvovat samotest u klienta.

OSVČ tedy nejsou mimořádným opatřením nuceny podstupovat pravidelně profesionální testy, pro některé to však může být výhodnější.



Co se týče případného zvýšení frekvence povinného testování, je Váš výklad v podstatě správný. Pro zaměstnavatele s běžným pětidenním pracovním týdnem by interval 5 dnů, o kterém se uvažuje, znamenal testování jednou týdně v pondělí na začátku směny. V tuto chvíli je zcela na zaměstnavateli, jak si testy v týdnu rozvrhne, model s pětidenním intervalem však nejpozději ve třetím týdnu znamená testování všech v pondělí, což je jedním z našich argumentů proti takovému opatření.

S pozdravem



Vážený pan
RNDr. Ladislav Minčíč, CSc., MBA
ředitel odboru legislativy, práva a analýz
Hospodářská komora ČR
Florentinum A
Na Florenci 2116/15
110 00 Praha 1

Na Františku 32, 110 15 Praha 1
+420 224 851 111
posta@mpo.cz, www.mpo.cz



Doložka konverze do dokumentu obsaženého v datové zprávě

Tento dokument, který vznikl převedením vstupu v listinné podobě do podoby elektronické pod pořadovým číslem **137298509-331254-210408082618**, skládající se z **2** listů, se doslovně shoduje s obsahem vstupu.

Vstup bez viditelného prvku.

Jméno a příjmení osoby, která konverzi provedla: **Eva Mikulková**

Vystavil: **Ministerstvo průmyslu a obchodu**

Pracoviště: **Ministerstvo průmyslu a obchodu**

na Ministerstvu průmyslu a obchodu dne 08.04.2021



137298509-331254-210408082618