

## Dotazy adresované MPO ČR

1. Kdy se obnoví program kvalifikovaný zaměstnanec v plném objemu všichni CZ-ISCO?

Bohužel jsme omezeni celoevropským lockdownem a situací v konkrétních zemích (viz např. Ukrajina). Prozatím, v souladu s lockdownem a rozhodnutím vlády se program realizuje ve vztahu k profesím ve zdravotnictví a sociálních službách a na Zastupitelských úřadech, kde to epidemiologická situace umožňuje. Za MPO bychom byli rádi, pokud by se program mohl spustit v polovině června, kdy by měla skončit platnost prodlouženého celoevropského lockdownu, a to v těch zemích, kde náběr žádostí bude možný

2. Kdy předpokládáte, že se obnoví přijímání žádostí o klasické zaměstnanecké a modré karty mimo vládní programy? Závisí to na EU lockdownu?

Ano, EU lockdownu je pro toto rozhodnutí klíčový, stejně tak situace v konkrétních třetích zemích, klíčové pak je také stanovisko epidemiologů. V optimistickém případě se domníváme, že by k obnovení příjmu žádostí, tam kde to bude možné, mohlo dojít cca v červenci

3. Kdy předpokládáte, že se obnoví přijímání žádostí o klasické zaměstnanecké a modré karty mimo vládní programy? Děkuji

viz odpověď na otázku č. 2

4. Prosím, jak máme postupovat v případě, že už byla žádost o zaměstnaneckou kartu podána, ale my nyní asi již nebudeme schopni pro tyto pracovníky garantovat práci? Je zde možnost řízení nějak zastavit?

Je třeba to ohlásit na úřadu práce, zrušit volné pracovní místo anebo upravit počet volných pozic na nahlášenou pracovní pozici, řízení by se pak mělo automaticky zastavit – ale toto je spíše otázka na MV a MPSV, takže prosím s nimi ověřte

5. Uvažuje se nadále i o potřebě trhu na cizince nekvalifikované nebo nízko kvalifikované - kuchaře, úklidové a pomocné pracovníky, dělníky do výroby či stavebnictví?

O tom se samozřejmě uvažuje, avšak je třeba vnímat současnou situaci, kdy platí zákaz vstup pro třetí země do EU a ve zdrojových zemích (zejm. Ukrajina) epidemiologická situace není příznivá, snažíme se postupně rozbíhat programy ekonomické migrace v souladu s EU lockdownem a s přihlédnutím ke stanovisku epidemiologů, které je v této souvislosti klíčové

6. Kde si mohou na Ukrajině žadatelé udělat test na COVID, aby byl akceptovaný našimi úřady?

Tuto informaci nemáme. Na webu MVCR je formulář potvrzení, který je tam k dispozici i v Ukrajinštině. Ve smyslu usnesení vlády č. 511 se potvrzením o

absolvování testu rozumí lékařské potvrzení o absolvování testu vydané lékařem nebo orgánem ochrany veřejného zdraví o tom, že byl proveden test RT-PCR spolu s potvrzením vydaným příslušnou laboratoří o tom, že byl proveden test RT-PCR na přítomnost SARS CoV-2 s negativním výsledkem, který není starší než 4 dny; test si zajišťuje osoba na vlastní náklady; potvrzení musí obsahovat údaje, na základě kterých je možné jednoznačně zjistit a ověřit údaje o typu testu, jeho stáří, o laboratoři, která test provedla, a skutečnost, že potvrzení skutečně vydala;

7. Kdy je možné žádat o dlouhodobé pracovní povolení? Týká se CZ-ISCO 93130, Dělníci v oblasti výstavby budov  
V současné době těžko předvídat. Tato pozice nespadá pod žádný z vládních programů ek. migrace, které by měly být spouštěny přednostně. Domníváme se, že zde se budeme bavit o počátku prázdnin v závislosti na aktuální situaci.
8. Budou nějaké kvóty pro cizince mimo vládní programy?  
Kvóty stanovené v nařízení vlády č. 220/2019 stále platí – zde jsou uvedeny kvóty pro jednotlivé programy ekonomické migrace a tzv. zbytková kvóta pak platí pro žádosti mimo programy.
9. Uvažujete o nějakém zvláštním režimu pro profesionální sportovce? Dost z nich bylo v ČR na základě SV, ale sezóna byla pozastavena. Teď je zde kluby budou potřebovat a nevědí, co s nimi.  
to bude otázka spíše na MV, víme, že o uvolnění ve vztahu k profesionálním sportovcům se uvažuje zhruba v horizontu spuštění program kvalifikovaný zaměstnanec (viz otázka č. 1)
10. V rámci PKVP byla schválena MK (podáno na ZÚ v Moskvě), kdy si bude moci převzít D-VR vízum, když je nyní program opět spuštěn?  
Jakmile to epidemiologická situace v Rusku umožní – na webu MZV je seznam ZÚ, kde je možné provádět správní úkony v rámci řízení o MK

## Dotazy adresované MV ČR

1. Pokud cizinec přiveze vlastní test na koronavirus s negativním výsledkem - musí být tento test přeložen do ČJ?  
Nemusí, ale pokud bude pro kontrolu na státních hranicích nesrozumitelný, nelze garantovat umožnění vstupu na území. Proto MV vytvořilo vícejazyčný [vzor](#). Z cizojazyčného znění musí být zřejmé, že jde o test daného typu (RT-PCR), že výsledek byl negativní, kdy byl test proveden a jaký lékař test potvrzuje.

2. Jaké parametry musí mít test na COVID-19? Na našich hranicích nechtěli pustit zaměstnance, kteří se vraceli z UA (přes Maďarsko) a předložili negativní test z Ukrajiny (prý nebyl dost věrohodný)?

Je nutno předložit lékařské potvrzení o absolvování testu i potvrzení laboratoře, která test provedla. (Musí být možno jednoznačně identifikovat a zpětně ověřit daného lékaře / zdravotnické zařízení i laboratoř, takže údaje o obou by měly být v dokumentech rovněž uvedeny).

Potvrzení musí obsahovat údaje o:

- testované osobě
- typu testu (RT-PCR)
- předmět testování (přítomnost koronaviru)
- výsledku testu: negativní
- datum testu

Průkaznost a důvěryhodnost všech dokumentů posuzují při překračování hranic přímo hraniční kontroly.

3. Pokud cizinec cestuje mezinárodní dopravou (autobus) a má lístek např. do Brna, může dojet až do Brna, nebo musí vystoupit na hranicích a čekat, že si jej vyzvedne zaměstnavatel?

Pokud při překročení hranic nebude muset na základě rozhodnutí kontrolního orgánu autobus či vlak opustit, může jej zaměstnavatel vyzvednout až v cílové stanici v ČR.

4. Jak postupovat v případě, že už byla žádost o zaměstnaneckou kartu podána, ale nyní asi již nebude firma schopna pro tyto pracovníky garantovat práci? Je zde možnost řízení nějak zastavit?

Je nejlepší, aby zaměstnavatel co nejdříve písemně informoval OAMP MV.

Pokud nemá v úmyslu přijímat žádné nové zaměstnance, ani české, může prostřednictvím krajské pobočky Úřadu práce ČR, zrušit volné pracovní místo zařazené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty. V obou případech OAMP řízení ukončí.

V případě, že je zaměstnavatel cizincem zmocněn pro zastupování v řízení o vydání zaměstnanecké karty, může také jeho jménem vzít podanou žádost zpět.

5. Vzhledem k délce procesu Režimu kvalifikovaný zaměstnanec jsme řešili nedostatek řidičů i povolení k zaměstnání na 3 měsíce. Je nějaká informace, kdy bych mohl podávat žádosti a dostávat víza?

Usnesení vlády č. 511 a ochranné opatření Ministerstva zdravotnictví z 15. 5. 2020 umožnilo udělovat nová krátkodobá víza pracovníkům mezinárodní dopravy od 11. 5. 2020, avšak pouze na zastupitelských úřadech ČR v zemích, kde opatření tamních vlád dovolují obnovit vízovou agendu.

6. Oznámení o udělení víza přišlo, ale jsou uzavřené konzuláty na Ukrajině, jak má postupovat pracovník?  
**Nezbývá než čekat, dokud opatření na ukrajinské straně neumožní vyznačení víza do cestovního dokladu a vycestování do ČR.**
7. Dotaz ohledně (93130) Dělníci v oblasti výstavby budov. Kdy je možné žádat o dlouhodobé pracovní povolení? Co můžeme nyní udělat?  
**V současné době nelze žádosti o zaměstnanecké karty mimo vládou schválené programy podávat vůbec a budoucí obnovení náběru nelze nyní časově určit.**
8. Na 3 měsíční víza budou reálně moci přijet zaměstnanci až někdy ke konci roku, než proběhne test trhu práce a celé řízení kolem víza?  
**Žádosti o krátkodobá víza nejsou nyní nabírány s výjimkou žádostí podaných pracovníky ve zdravotnictví a sociálních službách, v mezinárodní dopravě, v kritické infrastruktuře a sezónními pracovníky.**
9. Zaměstnanci končí pracovní poměr v listopadu 20 – zaměstnání povoleno na zaměstnaneckou kartu, která má platnost do 30. 11. 2020. Zaměstnanec nemůže ze zdravotních důvodů vykonávat práci. Jak ukončit?  
**Je potřeba s tímto zaměstnancem řádně ukončit pracovní poměr v souladu se zákoníkem práce. Zaměstnavatel má povinnost nahlásit Úřadu práce ukončení pracovního poměru, odhlásit jej z povinných odvodů. Cizinec má pak ze zákona o pobytu cizinců 60 dnů od skončení pracovního poměru na to, aby si našel nového zaměstnavatele a učinil oznámení u Ministerstva vnitra, pokud neučiní oznámení v této lhůtě, jeho zaměstnanecká karta zanikne. Pokud by důvodem ukončení pracovního poměru bylo ustanovení § 52 písm. e) (pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě zdravotní způsobilost), ať už ve výpovědi nebo dohodě, mohl by cizinec změnit zaměstnání i v případě, že by dosud nepracoval v ČR alespoň 6 měsíců.**
10. Budou žadatelé, kterým bude stanoven náhradní termín pro podání žádosti o získání zaměstnanecké karty ve Lvově, potřebovat vystavit veškeré potřebné dokumenty s novými daty staršími než 3 měsíce?  
**Dokumenty doložené do žádosti musí splňovat zákonné požadavky ke dni podání žádosti, a to včetně stáří dokumentu. Nelze doložit doklad, který bude ke dni podání starší, než je zákonem stanoveno (např. rejstřík trestů 6 měsíců nebo po uplynutí doby platnosti, na kterou byl vydán; doklad (potvrzení) o zajištění ubytování 180 dnů).**
11. Dotaz - Jsme kamionová doprava, řidiči z UA jezdí v zahraničí. Pokud vyprší platnost krátkodobého víza, je možnost prodloužit pobyt cizince v zahraničí bez zásahu českých úřadů?  
**Po uplynutí platnosti krátkodobého víza, musí cizinec opustit schengenský prostor, neboť maximální doba pobytu na krátkodobé vízum činí 90 dnů ve 180 dnech. Vyčerpá-li vcelku 90 dnů, pak na dalších 90 dnů musí opustit schengenský prostor.**

V zemi původu pak může požádat o další krátkodobé schengenské vízum. O přechodný pobyt, např. zaměstnaneckou kartu, může požádat ihned po návratu do země původu, návrat je možný i dříve, než po 90 dnech.

12. Kdy budou moci přijet zaměstnanci z Ukrajiny, kterým bylo vystaveno povolení na 3 měsíce a jeho doba ještě neuplynula?

Občané Ukrajiny budou moci vycestovat a žádat o pobytová oprávnění, až bude obnovena vízová agenda na zastupitelských úřadech na Ukrajině.

13. Mám uchazeče z UKR, pracuje u jiné firmy na základě fikce - "žádost o prodloužení zaměstnanecké karty nebyla dosud vyřízena", Ráda bych tohoto uchazeče zaměstnala v naší firmě. Jak mám postupovat?

V takovém případě je potřeba, aby cizinec učinil oznámení změny zaměstnavatele pro Vaši společnost, a to alespoň 30 dnů předem. K tiskopisu doloží všechny zákonné náležitosti a pošle ji doporučeně poštou na Ministerstvo vnitra. Ministerstvo vnitra zašle ve lhůtě do 30 dnů sdělení o tom, zda byly nebo nebyly splněny podmínky pro změnu zaměstnavatele, do té doby nesmí u Vaší společnosti pracovat. Zaměstnaneckou kartu v tomto případě cizinci prodlouží na dobu nového pracovněprávního vztahu s Vaší společností.

14. Chápu dobře, že od 11. 5. můžou od ČR přijet 3tizenmci, kteří již převzali na ZÚ DVR vízum k převzetí ZK?

Přicestovat budou moci jen ti cizinci, kteří již mají fyzicky vylepeno platné vízum typu D/VR (vízum k převzetí povolení k pobytu) ve svém cestovním dokladu. Může jít o

- víza vydaná ještě před nouzovým stavem v ČR, která jsou stále platná,
- víza nově vydaná v náhradě za víza již prošlá, která cizinci nemohli během nouzového stavu využít k příjezdu do ČR,
- víza vydaná na základě žádostí po nouzovém stavu nově podaných na zastupitelských úřadech v zemích, kde již byl obnoven výkon vízové agendy.

15. Pokud si žadatel o zam.kartu z UA vyzvedl vízum, ale nyní nemohl přijet kvůli krizi, bude jim platnost víza automaticky prodlužována? Jakým způsobem a do kdy?

Pokud žadateli již propadne platnost vstupního víza za účelem převzetí pobytu, aniž by ho využil k cestě do ČR, kontaktuje po obnovení vízové agendy místní zastupitelský úřad, který na základě pokynu OAMP MV ČR žadateli vylepí do pasu vstupní vízum nové.

16. Zaměstnanci s povolením k zaměstnání, kteří měli přijet začátkem dubna, rozhodnutí měli, ale nestihli podat žádost o 3 měsíční vízum. Dostanou prodloužený termín o dobu trvání nouzového stavu?

Je zapotřebí podat novou žádost o schengenské vízum s aktuálními dokumenty prokazujícími účel plánovaného pobytu.

17. Pokud sem přiletí náš zaměstnanec z UK, musí mít platný negativní test již z Ukrajiny nebo si ho může do 72 hod. udělat tady, aby nemusel do 14denní karantény. Může pak pokračovat v práci v MKD po EU?

V případě, že se jedná o prvovstup cizince, pak všichni cizinci přijíždějící na území České republiky se při vstupu musí prokázat negativním testem. Pokud jde o následnou práci řidičů v jiných státech, zde je potřeba si zjistit, jaké podmínky pro překračování hranic jsou v dotčené zemi nastaveny. Kdyby již měl cizinec přechodný nebo trvalý pobyt vydaný před 12. 3. 2020, pak si může tes na koronavirus udělat do 72 hodin na území ČR. Dále upozorňujeme, že se na takové cizince vztahuje omezení volného pohybu na území ČR po dobu 14 dnů.

18. Musí být společnost zařazena do Programu kvalifikovaný zaměstnanec, pokud již zaměstnanecké karty má v prac. poměru a chce jen tyto stávající karty prodlužovat, nechce žádat o nové?

Pokud chce žadatel podat žádost o prodloužení doby platnosti zaměstnanecké karty, již nezáleží na tom, zda je firma zařazena do vládního programu či nikoliv. Žadatel musí řádně (nyní poštou) podat žádost o prodloužení doby platnosti zaměstnanecké karty a doložit k ní zákonem požadované náležitosti (cestovní pas v prosté kopii všech stran dokladu).

19. Zaměstnanci končí platnost zam. karty koncem 7/2020 - chci žádat o prodloužení platnosti této karty. Mohu již nyní?

Žádost o prodloužení zaměstnanecké karty se podává nejdříve 120 dnů před koncem platnosti zaměstnanecké karty a nejpozději v poslední den platnosti zaměstnanecké karty. Pokud tedy máte zaměstnaneckou kartu do konce července tohoto roku, můžete již nyní podat žádost o prodloužení doby platnosti zaměstnanecké karty a doložit k žádosti všechny zákonem požadované náležitosti (cestovní pas v prosté kopii všech stran dokladu). V současné době zašlete tuto žádost doporučeně poštou na pracoviště podle místa Vašeho bydliště.

20. Jak rychle nyní probíhá změna zaměstnavatele pro zam. karty? Je nějaké zrychlené řízení nebo platí standardní lhůty na základě oznámení (pokud nejsme firma, která se podílí na krizových opatřeních)?

Zákonná lhůta pro vyřízení oznámení změny zaměstnavatele činí 30 dnů. V současné době je délka vyřízení cca dva týdny, po skončení nouzového stavu 17. 5. 2020 se již krizová opatření neprovádějí, takže všechna oznámení se podávají za standardních podmínek.

21. Jak postupovat v současné době když chce pracovník z UKR, který má platnou zaměstnaneckou kartu, chce změnit zaměstnavatele?

Takový žadatel musí učinit oznámení změny zaměstnavatele, kdy řádně vyplněný [tiskopis](#) se všemi zákonnými náležitostmi zašle doporučeně poštou na pracoviště podle místa svého pobytu. K novému zaměstnavateli může nastoupit až po obdržení potvrzení, že splnil podmínky pro změnu zaměstnavatele, které je zasíláno i budoucímu zaměstnavateli do datové schránky.

22. Proč si nemůže pracovník UKR na 3 měsíční vízum, který uvízl na území ČR díky koronaviru a nemohl se vrátit domů, podat žádost o zaměstnaneckou kartu tady na území ČR ale musí zpět na Ukrajinu?

Žádost o zaměstnaneckou kartu na území nelze podat, pokud žadatel zde pobývá na základě krátkodobého víza. Toto platilo vždy, bez ohledu na nouzový stav. Krátkodobá víza slouží pro krátkodobé pobyty na území České republiky, resp. v Schengenském prostoru, kdy pobyt nesmí překročit dobu 90 dnů v uplynulých 180 dnech, a vízum je vydáváno s podmínkou návratu do země původu. Krizová opatření v nouzovém stavu a následné ochranné opatření MZd umožnily cizincům maximální dobu pobytu překročit, ale na samotné povinnosti odjezdu nikdy nic neměnily. Podávání žádosti o zaměstnaneckou kartu se řídí zákonem o pobytu cizinců, kdy jedinou možností je osobní podání žádosti na zastupitelském úřadu České republiky (pokud již cizinec nemá na území povolen pobyt nad 90 dnů za jiným účelem).

23. Dobrý den, vzhledem k množství společností a jejich problémů s propadlými dokumenty zahraničních zaměstnanců - nestálo by za to - prodloužit platnost tolerance propadlých dokumentů?

Dokumenty doložené do žádosti musí splňovat zákonné požadavky ke dni podání žádosti, a to včetně stáří dokumentu. Nelze doložit doklad, který bude ke dni podání starší, než je zákonem stanoveno (např. rejstřík trestů 6 měsíců nebo po uplynutí doby platnosti, na kterou byl výpis vydán; doklad (potvrzení) o zajištění ubytování 180 dnů).

24. Pokud chceme naše zaměstnance na zam. karty nabídnout jiné firmě (v rámci koncernu i mimo něj) musí proběhnout standardní postup změny zaměstnavatele nebo nějaké jiné nebo zrychlené řízení?

Pokud cizinec bude měnit zaměstnavatele, to znamená, bude se jednat o jinou společnost, musí cizinec učinit oznámení změny zaměstnavatele, kdy řádně vyplněný tiskopis se všemi zákonnými náležitostmi zašle doporučeně poštou na pracoviště podle místa svého bydliště. Nový zaměstnavatel musí mít zveřejněná volná pracovní místa obsaditelná držiteli zaměstnanecké karty. Pokud bude změna zaměstnavatele takové povahy, že nejde jen o přesun zaměstnanců, ale dojde k převodu činnosti zaměstnavatele nebo části činnosti zaměstnavatele nebo k převodu úkolů zaměstnavatele anebo jejich části k jinému zaměstnavateli (tj. např. z matky na dceru), pak pokud se ve vztahu k zahraničním zaměstnancům, kteří dané činnosti vykonávají, uplatní přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů podle § 338 zákoníku práce, a pokud se přitom nebude se měnit charakteristika pracovních míst, na která byly cizincům vydány zaměstnanecké karty (zejména druh práce a místo výkonu práce), nejedná se o změnu zaměstnavatele, která podléhá povinnosti předchozího oznámení Ministerstvu vnitra.

25. Zaměstnanec se zaměstnaneckou kartou, který neodjel před zavřením hranic, pracuje stále a chce jet na Ukrajinu na měsíc. Co musí udělat? Testy u nás, karanténa na Ukrajině a potom testy na Ukrajině?

Cizinec, který má povolený a realizovaný dlouhodobý pobyt (čímž je zaměstnanecká karta) a nově odcestuje, má podle současného ochranného opatření MZd z 15. 5.

**2020 možnost buď se při opětovném příjezdu do ČR prokázat rovnou negativním testem, nebo si tento test zařídit nejpozději do 72 hodin. Nelze však predikovat, jaké podmínky pro vstup do ČR budou platit v době, kdy se cizinec bude po měsíci vracet z Ukrajiny. V případě karantény na Ukrajině je potřeba se obrátit na instituce Ukrajiny.**

**26. Je možné zaměstnanecké karty dočasně přidělit nebo koncernově vyslat na pracovní cestu k jiné firmě?**

**Dočasně přidělovat držitele zaměstnanecké karty k uživatelům nelze, touto formou je může zaměstnávat pouze agentura práce s povolení ke zprostředkování zaměstnání touto formou, pro kterou byla cizinci vydána první zaměstnanecká karta. V průběhu platnosti zaměstnanecké karty nemůže cizinec přejít k agentuře práce. Vyslání na pracovní cestu je možné za podmínky, že to odpovídá povaze práce vykonávané cizincem (§ 93 zákona o zaměstnanosti), ale musí být splněny všechny zákonné podmínky pro vyslání na pracovní cestu, stanovené zákoníkem práce.**

**27. Pokud se nám podaří zajistit přilet zaměstnanců z Filipín, musí mít vyřízený test na Koronavirus přímo na Filipínách (pokud ano, kde), nebo může být proveden až na území ČR?**

**Cizinci musí na území vstoupit již s negativním testem, který nesmí být starší 4 dnů.**

**28. Pokud na velvyslanectví ČR v Arménii byla podána žádost o ZK do 13.03 a pak přišlo z MVČR přerušení řízení kvůli Covid-19, o tu dobu přerušení se prodlouží lhůta o vyřízení žádosti?**

**Ano, po dobu přerušení zákonná lhůta k vyřízení neběží.**

**29. Jak nyní v omezeném provozu OAMP získáme potvrzení o podání žádosti o prodloužení zam. karty pokud žádost posílá pracovník poštou?**

**V případě, že žadatel nutně potřebuje toto potvrzení, pak si může společně s podáním žádosti požádat, aby mu bylo písemně zasláno. Nicméně, v případě žádosti o prodloužení duální zaměstnanecké karty podané v zákonné lhůtě má cizinec fikci jak pobytu, tak i zaměstnání (pokud ovšem společně s prodloužením zaměstnanecké karty neučiní oznámení změny zaměstnavatele nebo pracovního zařazení).**

**30. Dotaz - 3.2. byla podána žádost o vydání zaměstnanecké karty ve Lvově. Nemáme pro tohoto zaměstnance již práci, jak můžeme tuto žádost přerušit/zrušit?**

**Je nejlepší, aby zaměstnavatel co nejdříve písemně informoval OAMP MV.**

**Pokud nemá v úmyslu přijímat žádné nové zaměstnance, ani české, může prostřednictvím krajské pobočky Úřadu práce ČR, zrušit volné pracovní místo zařazené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty. V obou případech OAMP řízení ukončí.**

**V případě, že je zaměstnavatel cizincem zmocněn pro zastupování ke všem úkonům v řízení o vydání zaměstnanecké karty, může také jeho jménem vzít podanou žádost zpět.**

31. Jsou zaměstnanci na hraničních přechodech informováni, že biometrické karty jsou ještě platné dalších 60 dní?

Biometrické karty mají stanovenou platnost pobytu, která je na nich uvedena. Krizová opatření ani následné ochranné opatření MZd dobu platnosti biometrických průkazů nijak neměnily. Pokud cizinci pobývajícím v ČR skončila platnost pobytu, a tedy i biometrické karty, a nepožádal si včas o prodloužení platnosti pobytu, pak může na území setrvat maximálně do 16. 7. 2020. Po tuto dobu nemá prodlouženou platnost biometrického průkazu, ale jeho pobyt na území ČR je tolerován a není ukončován vydáním výjezdního příkazu ani správním vyhoštěním. Cizinec je povinen neplatný biometrický průkaz vrátit OAMP. Při odjezdu z území ČR je cizinci do cestovního pasu vyznačeno zvláštní razítko. Pokud se dotaz vztahuje na cizince, který se jako držitel biometrického průkazu s již prošlou platností nachází mimo území ČR, ale má stále platný pobyt nebo pobytovou fikci, nemůže se na tento průkaz vrátit do ČR. Musí od zastupitelského úřadu získat vstupní vízum typu D/VR – za účelem převzetí povolení k pobytu.

32. Pokud podal zaměstnanec žádost o změnu pracovní pozice u stejného zaměstnavatele v nouzovém stavu, trvá tato změna i po nouzovém stavu pokud setrvává na stejné pozici? Děkuji za odpověď.

Ano, změna bude platit i po nouzovém stavu, takže cizinec musí vykonávat tuto pracovní pozici, pokud by mělo dojít opět ke změně pracovní pozice, musí cizinec učinit nové oznámení změny pracovního zařazení.

33. Co dělat, když víme, že zam. kartu nebudeme moci prodloužit - oznámíme pracovníkovi neprodloužení, vystavíme ukončovací dokumenty, pošleme info o ukončení. Je něco dalšího za povinnost?

Je potřeba s tímto zaměstnancem řádně ukončit pracovní poměr v souladu se zákoníkem práce. Zaměstnavatel má povinnost nahlásit Úřadu práce ukončení pracovního poměru, odhlásit jej z povinných odvodů. Cizinec má pak ze zákona o pobytu cizinců 60 dnů od skončení pracovního poměru na to, aby si našel nového zaměstnavatele a učinil oznámení u Ministerstva vnitra, pokud neučiní oznámení v této lhůtě, jeho zaměstnanecká karta zanikne.

34. Zákon umožňuje potvrzení o ubytování a pracovní smlouvu se zaměstnavatelem nahradit čestným prohlášením zaměstnavatele. Proč pracovníci OAMP to nerespektují. Jak to teda je? Stačí pro OAMP jen klasický formulář potvrzení o ubytování s ověřeným podpisem provozovatele ubytovny?

Pracovní smlouvu nebo doklad o zajištění ubytování lze nahradit potvrzením zaměstnavatele pouze v případě, že cizinec je účastníkem Programu klíčový a vědecký personál nebo Programu vysoce kvalifikovaný zaměstnanec, a žádá o vydání nebo prodloužení zaměstnanecké karty nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance. V Programu kvalifikovaný zaměstnanec nelze nahradit žádnou náležitostí prohlášením, totéž platí i o všech žádostech o modré karty. Vzory čestných prohlášení jsou k dispozici na webu Ministerstva vnitra ČR (sekce Informace pro

cizince – Občané třetích zemí – [Formuláře žádostí](#)). Vzor není závazný, akceptují se i potvrzení v jiné formě, pokud obsahují veškeré údaje stanovené zákonem. V praxi nicméně vznikl problém, když se začaly množit případy, kdy v doložených potvrzeních o zajištění ubytování ani v žádostech účastníků výše zmíněných programů o zaměstnaneckou kartu nebo kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebyla uvedena žádná adresa pobytu cizince na území ČR, ačkoli zákon požaduje, aby tiskopis žádosti byl řádně a kompletně vyplněn. V těchto případech jsou doklady o ubytování vyžadovány po příjezdu cizince do ČR. Budou rovněž aktualizovány vzory potvrzení, aby se v nich adresa vyplňovala. Znalost místa pobytu cizince na území ČR má pro MV zásadní význam, a to nejen z hlediska doručování písemností.

35. Za jak dlouho musí OAMP vyřídit žádost o zaměstnaneckou kartu, pokud je kompletní a v pořádku (samozřejmě mimo Nouzového stavu). Pokud to nestihne v daném termínu, jak mám postupovat, kde urgovat?

Zákonná lhůta pro vyřízení žádosti o zaměstnaneckou kartu podanou na zastupitelském úřadu činí 60 dnů ve zvláště složitých případech 90 dnů (do této doby se nezapočítává doba, po kterou je řízení přerušeno). V případě prodloužení doby platnosti zaměstnanecké karty nebo oznámení změny zaměstnavatele činí zákonná lhůta 30 dnů (do této doby se nezapočítává doba, po kterou je řízení přerušeno). Urgence je možno zasílat do datové schránky Ministerstva vnitra nebo poštovní adresu ministerstva).

36. Pokud žadatel o zam. kartu pracoval v ČR na 3 měs., v ČR zůstal a nechal si sejmout biometrii (bez našeho vědomí), musíme ho teď zaměstnat, když máme pracovníky na prostojích doma? Můžeme posunout nástup?

Cizinec musí k vyzvednutí biometrického průkazu doložit prohlášení zaměstnavatele, že k němu nastoupil nebo nastoupí ke dni převzetí zaměstnanecké karty. Takže pokud např. zahájíte výrobu 1. 6. 2020, tak k tomuto datu bude mít od Vás uvedeno, že nastoupí. Bez tohoto nelze cizinci zaměstnaneckou kartu předat. Průkaz je však nutno převzít do 60 dnů od jeho zhotovení, poté podle zákona o pobytu cizinců dojde ke smazání biometrických dat z evidence. V době nouzového stavu byla tato doba prodloužena na dvojnásobek kvůli omezení pracovní doby pracovišť OAMP, která předávají průkazy cizincům.

37. Dotaz - OAMP žádá ke každému zaměstnanci originál smlouvy mezi provozovatelem ubytovny! a majitelem nemovitosti! Je to oprávněný požadavek?

Doložit vztah mezi vlastníkem, pronajímatelem a nájemcem je povinností, aby bylo prokázáno, že nájemce může opravdu na uvedené adrese bydlet. Pokud je žádostí více a jedná se o stejnou smlouvu mezi majitelem nemovitosti a provozovatelem, pak je možnost o tomto informovat pracoviště odboru azylové a migrační politiky a tato smlouva bude uložena v interní evidenci ubytovatelů a nebude muset být pokaždé předkládána. Nemusí se jednat o originál, stačí úředně ověřená kopie.

38. Musí se cizinec bez pobytového oprávnění po skončení nouzového stavu dostavit na cizineckou polici k vylepení výjezdního příkazu, aby mohl v klidu opustit ČR?

Cizinec nemusí žádat o výjezdní příkaz, při překročení hranice mu bude do cestovního dokladu vyznačeno zvláštní razítko EXCEPTIONAL SITUATION COVID-19 PANDEMIC. O tomto postupu ČR informovala Evropskou komisi i členské státy EU, které diplomatickou cestou požádala o umožnění návratu cizinců do země původu pozemní cestou přes jejich území. Navzdory této iniciativě však není razítko orgány ostatních států ve všech případech akceptováno.

39. Prosím o vysvětlení - pracovníci v dopravě - jedná se o řidiče MKD? Pokud ano, nemusím čekat na zrušení Lockdownu?

Ano, řidiči kamionové dopravy patří mezi [pracovníky mezinárodní dopravy](#). To znamená, že patří do skupiny osob, které nyní již mohou na zastupitelských úřadech žádat o krátkodobá víza za účelem zaměstnání. O zaměstnanecké karty prozatím žádat nemohou.

Pro pracovníky v mezinárodní dopravě neplatí dle ochranného opatření Ministerstva zdravotnictví ze dne 15. 5. 2020 MZDR 20599/2020-1/MIN/KAN zákaz vstupu na území ČR bez lékařského potvrzení o absolvování RT-PCR testu na nepřítomnost SARS CoV-2. Jsou však povinni bezprostředně po vstupu na území České republiky oznámit tuto skutečnost (telefonicky nebo jiným vzdáleným přístupem) krajské hygienické stanici; to ale neplatí, jestli doba jejich pobytu na území České republiky nebude delší než 14 dnů.

40. Jak přikládat kolky k žádosti o prodloužení zam.karty? U několika žadatelů se "ztratilo". Doručovat poštou doporučeně, jak a kam připevnit? Jakým způsobem dostanou potvrzení o podání této žádosti?

Žádosti je určitě vhodné zasílat doporučeně, aby nedošlo k jejich ztrátě. Jedině tak je možné prokázat, že zásilka byla předána poště a cizinec může u pošty reklamovat její nedoručení. Pokud jde o kolky, je vhodné je nalepit přímo do formuláře do rubriky „úřední záznamy, kolková známka“. O potvrzení o podání žádosti lze písemně požádat.

41. Zaměstnanec se zaregistroval na biometriku a nepřišel mu email s datem návštěvy, kdy přijde?

V takovém případě ať kontaktuje přímo dotyčné pracoviště, kam se má dostavit na biometriku. Neboť termíny si stanovuje každé pracoviště samostatně.

42. Před měsícem u nás zaměstnanec s platnou ZK ukončil PP a teď se chce vrátit zpět. Neopustil ČR. Jak postupovat pokud ho chci opět zaměstnat?

V takovém případě je cizinec povinen učinit oznámení změny zaměstnavatele (i když se jedná o stejného), neboť se má za to, že u původního zaměstnavatele skončil svůj pracovní poměr, a aby mohl nastoupit znovu, je potřeba mít opět volné pracovní místo v centrální evidenci volných pracovních míst a řádně uzavřený pracovněprávní vztah. Upozorňujeme, že oznámení musí být učiněno 30 dnů před nástupem do

**zaměstnání a musí již být volné pracovní místo zařazeno v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty.**

43. Splnili jsme podmínky pro zrychlený proces změny zaměstnavatele. Cizinci tedy nastupují bez "rozhodnutí o splnění podmínek". Co se stane, pokud někomu nebude dodatečně změna zaměstnavatele povolena?

**Podmínky se v případě oznámení změny zaměstnavatele pro práci u zaměstnavatele podílejícího se na krizových opatřeních během nouzového stavu považovaly za splněné dnem oznámení. V případě, že změně bránily závažné důvody, především neexistence zveřejněného volného pracovního místa, na němž měl cizinec začít pracovat, MV o tom neprodleně zasílalo oznamovateli nebo jeho zmocněnému zástupci i budoucímu zaměstnavateli sdělení. Od skončení nouzového stavu již oznamování změn probíhá ve standardním režimu.**

44. Je možné přehodnocení žádosti (změna obsahu žádosti) o ZMK, když zaměstnavatel chce cizinci nabídnout jinou pracovní pozici, protože původní z důvodu covid zanikla?

**V současné době lze u žádostí o vydání ZK podaných na území podat žádost o změnu obsahu žádosti o vydání ZK, a to v případech, kdy si cizinec najde nového zaměstnavatele, protože jej ten dosavadní již nechce zaměstnat. Totéž platí i pro žádosti o vydání ZK podané na ZÚ, pokud je cizinec už na území. Pracovní smlouva musí ale být uzavřena na místo v EVPM a splňovat všechny zákonné podmínky, musí být doložen doklad o odborné způsobilosti a podobně. Jedná se o přechodnou možnost.**

45. Je možné vydat řidičům MKD (konec platnosti schengenu v NZ) dlouh.vízum nebo výjezdní příkaz do 17.7.2020 ? Usnesení platné v ČR ale řidiči jezdí po EU. Doporučuje to evropská komise.

**Do 16. 7. 2020 mohou cizinci, kterým skončila platnost krátkodobého víza, na území setrvat. Nejpozději 16. 7. 2020 však musí opustit hranice schengenského prostoru. Žádost o dlouhodobé vízum ani dlouhodobý pobyt nelze na území České republiky z krátkodobého víza podat na základě platné legislativy. Krizová opatření vlády ČR byla celou dobu nouzového stavu aplikovatelná pouze na území ČR. Totéž platí i o současném ochranném opatření Ministerstva zdravotnictví. Ostatní schengenské státy jsou povinny řídit se pouze platnou unijní legislativou. Pobyt občanů třetích států na jejich území bez platného krátkodobého víza nebo po překročení maximální doby bezvízového pobytu vyhodnocovaly a nadále vyhodnocují podle vlastních postupů. Výjezdní příkazy nyní policie nevydává, cizincům s překročenou dobou pobytu nebo skončeným krátkodobým vízem při opuštění ČR do cestovních pasů vyznačuje zvláštní razítko, které prokazuje jejich oprávněné setrvání na území ČR po dobu nouzového stavu a až do 16. 7.**

46. V rámci PKVP byla schválena MK (podáno na ZÚ v Moskvě), kdy si bude moci převzít D-VR vízum, když je nyní program opět spuštěn?

**D/VR na zastupitelském úřadu v Moskvě bude možné převzít, až bude možné s ohledem na situaci v Rusku opět vyřizovat vízovou agendu. O této skutečnosti**

informuje Ministerstvo zahraničních věcí a jednotlivé zastupitelské úřady na svých webových stránkách.

47. Dotaz - Může cizinka (Filipínka) s 2 dny propadlým pasem ale platnou biometrickou kartou (dl.pobyt) překročit hranici SR do ČR? Stačí jí tento jeden doklad?

Pokud má cizinka propadlý cestovní doklad, pak nemůže překročit hranice, neboť nemá doklad totožnosti (tím biometrická karta není), doporučujeme proto kontaktovat filipínskou ambasádu a domluvit se na podrobnostech ohledně cestovního dokladu.

48. Může po 17. 5. cizinec podat žádost o změnu zaměstnavatele OSOBNĚ nebo platí poštou?

Pracoviště odboru azylové a migrační politiky přijímají pouze objednané klienty, čili pokud je možno se k dané záležitosti objednat, pak to lze. Nicméně s ohledem na současnou situaci je výhodnější záležitosti, které lze podat poštou (mezi které patří i oznámení změny zaměstnavatele), zaslat doporučeně na pracoviště podle místa bydliště nebo z datové schránky zmocněnce do datové schránky MV.

49. Pokud žadatel má doklady (výpis RT s apostilou) které byly vydány v listopadu, a termín měl v době nouzového stavu zrušen, jejich platnost 180 dní vypršela, bude se na to brát ohled?

Dokumenty doložené do žádosti musí splňovat zákonné požadavky ke dni podání žádosti, a to včetně stáří dokumentu. Nelze doložit doklad, který bude ke dni podání starší, než je zákonem stanoveno (např. rejstřík trestů 6 měsíců nebo po uplynutí doby platnosti, na kterou byl výpis vydán; doklad (potvrzení) o zajištění ubytování 180 dnů).

50. Proč se u Oznámení o změně čeká na Souhlas OAMP (není žádost).

Neboť oznámení změny zaměstnavatele se řídí zákonem o pobytu cizinců a jedná se pouze o transformaci předchozích žádostí o změnu zaměstnavatele, kdy nově došlo ke zjednodušení celého procesu. Z tohoto důvodu by měl žadatel čekat, až dostane informaci o tom, že splnil podmínky pro změnu zaměstnavatele, neboť do té doby nemá jistotu o tom, že podmínky pro realizaci změny byly skutečně splněny. Zahájení výkonu práce za situace, kdy ke splnění podmínek nedošlo, by pak znamenalo výkon nelegální práce.

51. Když prodlužujeme platnost zaměstnanecké karty MNG zaměstnance, tuto žádost jsme poslali poštou v 25. 4., jak se zaměstnanec dozví řešení žádosti/vyřešení této žádosti? Kolek přidal k žádosti.

V případě, že bude žádost rozhodnuta kladně, pracoviště odboru azylové a migrační politiky kontaktuje cizince, aby se dostavil k poskytnutí biometrických údajů. V případě negativního rozhodnutí je toto zasíláno poštou žadateli nebo jím zmocněnému zástupci. Je rovněž možno požádat o sdělení čísla jednacího, aby stav řízení bylo možno sledovat prostřednictvím [webové aplikace](#).

52. Žádost o ZMK přes ambasádu v rozhodování MV. Lze v průběhu řízení změnit obsah žádosti nebo přehodnocení z důvodu zaniknutí pracovního místa, ale cizinec má nového zaměstnavatele a je schopen doložit vše.

V současné době lze u žádostí o vydání ZK podaných na území podat žádost o změnu obsahu žádosti o vydání ZK, a to v případech, kdy si cizinec najde nového zaměstnavatele, protože jej ten dosavadní již nechce zaměstnat. Totéž platí i pro žádosti o vydání ZK podané na ZÚ, pokud je cizinec už na území. Pracovní smlouva musí ale být uzavřena na místo v EVPM a splňovat všechny zákonné podmínky, musí být doložen doklad o odborné způsobilosti a podobně. Jedná se o přechodnou možnost.

53. Krátkodobé vízum - pracovníci v dopravě - vydá se na základě rozhodnutí o povolení k zaměstnání?

Krátkodobá víza jsou vydávána s platností podle povolení k zaměstnání vydaného Úřadem práce České republiky, [pracovníci v mezinárodní dopravě](#) mohou na zastupitelských úřadech žádat již nyní, pokud příslušný úřad vykonává vízovou agendu.

## Dotazy adresované MPSV ČR

1. Zaměstnanec zaměstnaný na základě zaměstnanecké karty odjel na Ukrajinu koncem března, má tento pracovník nárok na nějakou náhradu mzdy z důvodu uzavření hranic nebo má jen neplacené omluvené volno?

V případě, že se pracovněprávní vztah bude řídit českým právem, bude se jednat o překážku v práci na straně zaměstnance, a to o jinou důležitou osobní překážku podle § 199 odst. 1 zákoníku práce. Zaměstnanec je omluven a nemůže z daného důvodu u něj nastat neomluvená absence. Je na zaměstnavateli, zda v daném případě zaměstnanci poskytne náhradu mzdy (zákon ani nařízení vlády č. 590/2006 Sb. to v tomto případě neukládají). Jiná situace by byla, pokud by se zaměstnanec nemohl dostat do zahraničního pracoviště z důvodu karantény, které by se musel podrobit.

2. Pracovník z Ukrajiny odjel domů v březnu, došlo k uzavření hranic. Antivirus režim A na základě jakého čísla usnesení vlády a na základě jaké překážky mu není přidělována práce?

V tomto konkrétním případě jde zřejmě o překážku na straně zaměstnance podle § 199 zákoníku práce. Taková překážka v práci však není programem Antivirus kryta.

Na druhé straně, uzavře-li zaměstnavatel provoz pro absenci významné části zaměstnanců a z tohoto důvodu zaměstnancům, kteří jsou v ČR (tedy těm, kteří by se

do práci dostat mohli), vyplácí náhradu mzdy z titulu vzniku jiné překážky v práci podle § 208 ZP, pak na takového zaměstnance, jedná-li se o zaměstnance v pracovním poměru, může žádat o poskytnutí příspěvku v rámci Programu Antivirus a to konkrétně v jeho režimu B.

3. Jakým způsobem postupovat v případě, že zaměstnanec odcestoval před vyhlášením nouzového stavu na UKR, jedná se o jinou překážku na straně zaměstnance? V jaké výši se mu hradí náhrada mzdy?

V případě, že se pracovněprávní vztah bude řídit českým právem, bude se jednat o překážku v práci na straně zaměstnance, a to o jinou důležitou osobní překážku podle § 199 odst. 1 zákoníku práce. Zaměstnanec je omluven a nemůže z daného důvodu u něj nastat neomluvená absence. Je na zaměstnavateli, zda v daném případě zaměstnanci poskytne náhradu mzdy (zákon ani nařízení vlády č. 590/2006 Sb. to v tomto případě neukládají). Jiná situace by byla, pokud by se zaměstnanec nemohl dostat do zahraničního pracoviště z důvodu karantény, které by se musel podrobit.

4. Existuje možnost prodloužení povolení na 3 měsíce zaměstnancům, kteří povolení získali, ale nestihli přijet před uzavřením hranic?

Pro účely vydání schengenského víza na 90 dnů je nutné podat novou žádost o vydání povolení k zaměstnání. Dle zákona o zaměstnanosti lze Povolení k zaměstnání prodloužit, nicméně by nebylo ze strany zastupitelského úřadu pro účely vydání schengenského víza akceptováno. Dále upozorňujeme na to, že povinné náležitosti by také pravděpodobně byly neaktuální (především pracovní smlouva).

5. Bude se zvyšovat základní mzda? Pokud ano, bude možné změnit mzdu na integrovaném portálu jednoduchou cestou nebo zase je nutné vyhlásit nová pracovní místa?

Pokud pojmem základní mzda míníte minimální mzdu, tuto výši minimální mzdy stanovuje vláda ČR svým nařízením (aktuálně nařízení vlády č. 347/2019 Sb. ze dne 9. prosince 2019). U volných pracovních míst, u kterých je výše mzdy/platu uvedena ve výši odpovídající minimální mzdě, probíhá po vyhlášení příslušného nařízení vlády automatická plošná změna iniciovaná Úřadem práce ČR a není nutné hlásit nová volná pracovní místa. V případě jakékoliv jiné změny, která je změnou charakteristiky volného pracovního místa, je nutné volné místo nahlásit znovu Úřadu práce.

6. Do jakého data musejí opustit ČR zaměstnanci na Schengenská krátkodobá víza, kterým se s vyhlášením stavu nouze prodloužil pobyt?

**Z území ČR musí vycestovat nejpozději 16. 7. 2020.**

7. Jaká je hranice nezaměstnanosti od které se budou realizovat kroky k ochraně pracovního trhu? Máte již představu, o jaké procentuální číslo se může jednat?

**K ochraně pracovního trhu dochází stále.**

**Prioritou ochrany pracovního trhu jsou občané ČR. Občané EU/EHP a Švýcarska mají volný vstup na trh práce, stejně jako občané třetích zemí s trvalým pobytem a další kategorie uvedené v §98 zákona o zaměstnanosti. Trh práce v ČR lze chránit před vstupem občanů třetích zemí, kteří nemají volný vstup na trh práce (jde o cca 18% ze všech cizinců).**

**V případě Zaměstnanecké karty a Modré karty se provádí test trhu práce v časovém rozmezí, které se přizpůsobuje aktuální situaci na pracovním trhu. Test trhu práce provádí ÚP a prověřuje, zda je místo možné obsadit uchazečem o zaměstnání. V případě Povolení k zaměstnání se přihlíží na situaci na trhu práce.**

**V případě, že bude stoupat nezaměstnanost, kontaktní pracoviště ÚP budou zvyšovat délku testu trhu práce na 30 dní a obsazovat místa uchazeči o zaměstnání. V případě Povolení k zaměstnání je možné toto nevydat, pokud bude situace na trhu práce nepříznivá.**

**Další opatření v případě vysoké nezaměstnanosti by mohla mít vliv na celé Programy pracovní migrace a jejich parametry.**

8. Pokud sem přiletí náš zaměstnanec z Ukrajiny, musí mít platný negativní test již z Ukrajiny nebo si ho může do 72 hod. nechat udělat v ČR, aby nemusel do 14denní karantény. Může pak pokračovat v práci řidiče mezinárodní kamionové dopravy po EU?

**Při vstupu jsou tito zaměstnanci povinni předložit lékařské potvrzení o absolvování PCR testu, doplněné o potvrzení z příslušné laboratoře, jinak nelze vstoupit na území + omezení volného pohybu po území ČR po dobu 14 dnů od vstupu na území ČR. Nelze tedy doložit do 72 hod. po vstupu na území.**

***V nezbytných případech lze umožnit vstup i bez předložení potvrzení o absolvování testu a test absolvovat na území ČR. Osobám, jejichž vstup je považován za nezbytný, lze výjimečně umožnit vstup na území ČR i bez předložení potvrzení o absolvování testu. Nezbytnost potvrzuje pouze ministr gesčně příslušný za dané odvětví. Tyto***

*osoby mají povinnost absolvovat test RT-PCR na přítomnost SARS-CoV-2 do 72 hodin po vstupu na území ČR a potvrzení předložit místně příslušné krajské hygienické stanici.*

*Pracovníci v mezinárodní dopravě jsou oprávněni vstoupit na území ČR/EU (občan třetí země na i na pobytové oprávnění v jiném státě EU, schengenské vízum)*

*Musí mít potvrzení pro pracovníky mezinárodní dopravy (vzor MV na webu) nebo průkaz o profesní způsobilosti řidiče.*

9. Co dělat, když pracovní povolení na 3 měsíce končí dne 20. 5. 2020. je možné využít ještě 60 dní po skončení nouzového stavu a pokračovat v zaměstnání?

*Cizinci, kterým v době nouzového stavu skončila platnost jejich dosavadního povolení k zaměstnání a oprávnění k pobytu na území ČR, budou moci z území vycestovat v době 60 dnů od skončení nouzového stavu (tj. do 16. 7. 2020). Cizincům bude po tuto dobu tolerována jak práce, tak pobyt na území ČR.*

10. Mám hlášenu na již neplatný datum, je možné posunout datum na hlášení, aniž by procházel znovu testem trhu práce?

*Ano, je možné posunout datum na stávající hlášení, aniž by znovu proběhl test trhu práce. Stačí telefonicky nebo e-mailem upozornit dané kontaktní pracoviště ÚP. Pozor, nelze ale měnit délku pracovního vztahu či další charakteristiky volného pracovního místa (např. druh práce, místo výkonu práce, pracovní a mzdové podmínky, požadavky, předpokládaná délka, navýšení počtu volných pracovních míst, smlouva na dobu určitou/neurčitou).*

11. Není test trhu práce trochu administrativní brzda v současné a nejbližší době?

*Během nouzového stavu volná pracovní místa do centrální evidence propadávala již druhý den po zadání. Po skončení nouzového stavu, tzn. od 17. 5. 2020, je opět nastaven test trhu práce. Pobočka ÚP ČR má možnost nastavit dobu testu trhu práce v rozmezí 10 - 30 dnů s ohledem na situaci na trhu práce.*

12. Je možné u starých hlášek zvýšit počet volných míst?

*Dojde-li u volného pracovního místa vhodného pro cizince k aktualizaci kteréhokoli z údajů (kromě data nástupu, resp. data na hlášení, viz otázka č. 16), který je součástí základní charakteristiky, případně k navýšení počtu volných pracovních míst, je nezbytné zadat NOVÉ volné pracovní místo.*

**13. Proč nelze na hlášení volného pracovního místa z roku 2018 v některých případech upravit nebo např. vymazat i částečný pracovní poměr?**

**Dojde-li u volného pracovního místa vhodného pro cizince k aktualizaci kteréhokoli z údajů, který je součástí základní charakteristiky, případně k navýšení počtu volných pracovních míst, je nezbytné zadat volné pracovní místo znovu jako nově nahlášené.**

**14. Je potřeba hlásit volné pozice na ÚP v rámci Schengenského krátkodobého víza za účelem zaměstnání?**

**Ano. Zaměstnavatel, který zamýšlí na území ČR zaměstnat cizince na základě jakéhokoliv pracovního oprávnění, je v souladu s ustanovením § 86 zákona o zaměstnanosti povinen oznámit volné pracovní místo, na kterém může být cizinec zaměstnán, KrP ÚP ČR, v jejímž územním obvodu má být zaměstnání vykonáváno, a to včetně základní charakteristiky tohoto pracovního místa (tj. určení druhu práce a místa výkonu práce, předpoklady a požadavky stanovené pro zastávání pracovního místa, základní informace o pracovních a mzdových podmínkách, zda jde o zaměstnání na dobu určitou a jeho předpokládanou délku, případně informace o možnostech ubytování, dojíždění do zaměstnání a další informace, které zaměstnavatel požaduje zveřejnit).**

**15. Jak je to v současné době s 1,2 násobkem zaručené mzdy u zaměstnaneckých karet, pokud nyní máme pracovníky doma na překážkách kvůli koronavirové krizi? Musíme vyplácet celý 1,2 násobek vždy nebo jen % z něj jako ostatním pracovníkům na prostojích?**

**V Programu kvalifikovaný zaměstnanec je stanoveno, že zahraniční zaměstnanec bude po celou dobu trvání pracovního poměru pobírat mzdu nebo plat alespoň ve výši 1,2 násobku zaručené mzdy odpovídající příslušné skupině prací podle příslušného nařízení vlády. Nicméně v případě překážek bude vyplácena poměrná část (v %) dle typu překážky ze mzdy/platu cizince podle zákoníku práce. Zaměstnávání cizinců v ČR musí být v souladu se zákoníkem práce.**

**Vyplácení mzdy se řídí zákoník práce – více informací naleznete v desateru MPSV – viz**

**odkaz**

**[https://www.mpsv.cz/documents/20142/1443715/pracovnepravni\\_desatero\\_boje\\_s\\_koronavirem\\_2\\_4\\_2020+%281%29.pdf/](https://www.mpsv.cz/documents/20142/1443715/pracovnepravni_desatero_boje_s_koronavirem_2_4_2020+%281%29.pdf/).**

**16. Jaká je aktuální výše mzdy na hlášenky na modré karty.**

Dle Sdělení MPSV č. 147/2020 Sb. výše průměrné hrubé měsíční mzdy v ČR v roce 2019 ve výši 34 125 Kč činí pro období od 1. května 2020 do 30. dubna 2021 průměrná hrubá roční mzda v ČR 409 500 Kč.

$34\,125 * 1,5 = 51\,187,5$  Kč (výše pro modré karty)

<https://www.mpsv.cz/web/cz/sdeleni-mpsv-c.-147/2020-sb>

**17. Jak postupovat, pokud by firma rušila některá volná pracovní místa z organizačních důvodů a má na nich i zaměstnanecké karty? Musí tedy zrušit i všechna ostatní místa pod tímto číslem volného místa z ÚP, která v evidenci zůstávají?**

Je na zaměstnavateli, která volná pracovní místa bude požadovat zrušit. Obsazená místa, na kterých už je vydaná zaměstnanecká karta, v systému zůstávají. V případě změn u volných pracovních míst je nutné kontaktovat příslušnou pobočku ÚP, na které jsou místa vedena.

**18. Uvažuje se nadále i o potřebě trhu na cizince nekvalifikované nebo nízko kvalifikované – kuchaře, úklidové a pomocné pracovníky, dělníky do výroby či stavebnictví?**

I do budoucna bude pokračovat realizace Programu kvalifikovaný zaměstnanec, který je určen pro zahraniční pracovníky, kteří dle platného znění aktualizované Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO vykonávají činnost v hlavních třídách 4 – 8 v oblasti výroby, služeb nebo ve veřejném sektoru. Současně zahraniční pracovníci mohou krajskou pobočku Úřadu práce požádat o vydání povolení k zaměstnání (nejčastěji dle § 92 zák. č. 435/2004 Sb.), v takovém případě žádné omezení týkající se CZ-ISCO třídy pro zaměstnání cizince není uplatňováno. K uvedenému povolení k zaměstnání musí cizinec podat žádost o pobytové oprávnění na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí, což v současné situaci není možné.

V obou případech se přihlíží k situaci na trhu práce. Při vysoké nezaměstnanosti mohou být přijata další opatření pro vyšší ochranu českého trhu práce.

## Dotazy adresované MZV ČR

**1. Kdy bude znovuspuštěn Program kvalifikovaný zaměstnanec v plném rozsahu?**

**Jakmile to umožní epidemiologická situace v jednotlivých zemích, které jsou do tohoto Programu zařazeny, a Vláda ČR rozhodne o obnovení a rozsahu vízové agendy na dotyčných zastupitelských úřadech.**

**2. Kdy bude možné znovu podávat žádosti o krátkodobá schengenská víza?**

**Jakmile to umožní epidemiologická situace v jednotlivých zemích a Vláda ČR rozhodne o obnovení a rozsahu vízové agendy na dotyčných zastupitelských úřadech. V současné době již je na 28 vybraných úřadech v souladu s Usnesením vlády ČR č. 511 obnovena vízová agenda v omezeném rozsahu. Současně je postupováno harmonizovaně v rámci členských států schengenského společenství, kdy schengenský prostor je pro držitele schengenských víz, až na výjimky, uzavřen do 15.6.**

**3. Kdy bude obnoveno přijímání žádostí mimo vládní programy?**

**Jakmile to umožní epidemiologická situace v jednotlivých zemích a Vláda ČR rozhodne o obnovení a rozsahu vízové agendy na dotyčných zastupitelských úřadech. V současné době již je na 28 vybraných úřadech v souladu s Usnesením vlády ČR č. 511 obnovena vízová agenda v omezeném rozsahu.**

**4. Jak postupovat, když zaměstnavatel již o uchazeče, který již má podánu žádost o zaměstnaneckou kartu, nemá zájem z důvodu nedostatku práce?**

**V takovém případě je zapotřebí o této skutečnosti informovat OAMP MV ČR, popř. je možno zrušit volné pracovní místo v evidenci volných pracovních míst MPSV. Žadatel (nebo zplnomocněný zaměstnavatel či jiná osoba) může také sám podat žádost o zpětvzetí žádosti o zaměstnaneckou kartu a jeho řízení bude následně ze strany OAMP MV ČR zastaveno.**

**5. Uchazeč již má podanou žádost o zaměstnaneckou kartu na Ukrajině, co má v současnou dobu dělat dál?**

**Je zapotřebí počkat, až se obnoví vízová agenda na Ukrajině, řízení budou následně standardně pokračovat. Předpoklad je od 22. 5.**

**6. Jaké parametry má mít test na COVID – 19? Na našich hranicích nechtěli pustit zaměstnance, který do ČR cestoval přes Maďarsko a předložil negativní test, který mu byl proveden na Ukrajině, údajně proto, že nebyl dostatečně věrohodný.**

**Testem na COVID -19 se rozumí lékařské potvrzení o absolvování testu vydaného příslušnou laboratoří o tom, že byl proveden test RT-PCR na přítomnost SARS CoV-2 s negativním výsledkem. Potvrzení nesmí být starší než 4 dny před vstupem na území České republiky. V daném případě měla nejspíše Policie ČR podezření, že se jedná o falzifikát.**

**7. Oznámení o udělení víza přišlo, ale jsou uzavřené konzuláty na Ukrajině, jak má v současné době žadatel postupovat?**

Vyčkat do doby, než se na Ukrajině obnoví vízová agenda, a postupovat dle aktuálních informací uvedených na webových stránkách úřadu. Konzuláty na Ukrajině by měly začít informovat žadatele dnem 22. 5.

8. Jak má postupovat žadatel o ZK, který při návštěvě GK ve Lvově neměl dostatečnou hotovost a nezaplatil správní poplatek? Dostal lhůtu na doplacení, která mu z důvodu koronavirových opatření vypršela.

Doba přerušování výkonu vízové agendy na GK Lvov se žadateli nebude do lhůty započítávat. Doporučujeme doložit, jakmile se na GK Lvov obnoví provoz.

9. Pokud si uchazeč o ZK převzal vízum na GK Lvov, ale nemohl přijet do ČR kvůli koronavirovým opatřením, bude jim platnost víza automaticky prodlužována? Jakým způsobem a do kdy? Musí pro to něco udělat?

Pokud si žadatel již převzal vstupní dlouhodobé vízum za účelem převzetí povolení k pobytu (typ D/VR), bude mu na základě Usnesení vlády ČR č. 511 ze dne 4. května 2020 umožněn vstup na území České republiky po předložení potvrzení o absolvování testu na COVID-19. V případě, že by platnost takového víza již vypršela, bude žadateli po obnovení vízové agendy vydáno na jeho žádost na konzulátu ve Lvově či v Kyjevě vízum nové.

10. Bude možnost prodloužení schengenského tříměsíčního víza zaměstnancům, kteří jej získali, ale nedostali se z důvodu opatření do ČR?

Prodloužení vydaného, nevyužitého schengenského víza není možné, nicméně cizincům, kterým bylo vydáno vízum, a které následně nemohli k cestě do ČR využít, bude v případě podání nové žádosti a doložení existence předchozího nevyužitého víza odpuštěna úhrada vízového poplatku.

11. Zaměstnanec původem z UA, avšak s trvalým pobytem v ČR, se vrací z dovolené na UA, test na COVID – 19 si nedokáže sám zajistit, bude vpuštěn do ČR? Bude muset nastoupit do karantény?

Osoby vstupující na území ČR mají nadále mimo vymezené výjimky povinnost buď předložit potvrzení o absolvování RT-PCR testu nebo nahlásit svůj vstup krajské hygienické stanici, která rozhodne o nezbytných karanténních opatřeních. Karanténa však nebude nařízena, pokud daná osoba potvrzení o absolvování testu krajské hygienické stanici předloží do 72 hodin od vstupu do ČR.

12. Jaká je platnost testu COVID – 19? V rámci cestování do ČR je možné, že se uchazeč dostaví po vypršení platnosti. Jak postupovat?

Testem na COVID -19 se rozumí lékařské potvrzení o absolvování testu vydaného příslušnou laboratoří o tom, že byl proveden test RT-PCR na přítomnost SARS CoV-2 s negativním výsledkem. Potvrzení nesmí být starší než 4 dny v okamžiku vstupu na území České republiky. Test si zajišťuje cizinec na vlastní náklady a musí jím disponovat při vstupu na území České republiky. V opačném případě bude cizinci vstup odepřen.

**13. Musí být u žádosti o tříměsíční schengenská víza doložen doklad o zajištění ubytování s úředně ověřeným podpisem poskytovatele ubytování nebo postačí orazítovaný originál?**

**Není zřejmé, co je myšleno pod slovy „orazítovaný originál“, nicméně k žádosti o schengenské vízum není vyžadováno ověření podpisu ubytovatele.**

**14. Budou žadatelé o ZK, kterým bude vystaven náhradní termín pro podání žádosti o získání zaměstnanecké karty ve Lvově potřebovat vystavit veškeré potřebné dokumenty s novými daty, staršími 3 měsíce?**

**Náležitosti k žádosti o udělení zaměstnanecké karty nesmí být starší 180 dnů, s výjimkou cestovního dokladu a fotografie cizince, pokud odpovídá jeho skutečné podobě. V případě, že doložené dokumenty nebudou tuto podmínku splňovat, je zapotřebí doložit aktuální.**

**15. Proč nelze podat žádost o ZK poštou nebo datovou schránkou?**

**Jelikož to neumožňuje zákon o pobytu cizinců č. 326/1999 Sb.**

**16. Uchazeči přišla žádost o doložení vzdělání u Ukrajiny do 10 dní. Aktuálně není splnitelné. Jak postupovat?**

**Veškerá řízení jsou po dobu uzavření zastupitelských úřadů přerušena a lhůta na doložení tedy neběží. Doporučujeme sledovat aktuální informace na webových stránkách daného úřadu a doložit doklad, jakmile bude obnovena vízová agenda.**

**17. Vylepování DVR se týká pouze ZK nebo např. i sloučení rodiny?**

**D/VR, neboli vstupní vízum za účelem převzetí bytového oprávnění na území ČR, vydává ZÚ v případě povolené žádosti o dlouhodobý či trvalý pobyt za jakýmkoliv účelem.**

**18. Aktuální čekací doba na ZÚ v Manile je 61 dní, proč neposílíte personál na ZÚ v Manile?**

**MZV ČR by rádo toto navýšení podpořilo, ale pracuje s limitovanou kapacitou pracovních míst v závislosti na stanovené systemizaci.**

**19. Cizinci, kteří podali žádost o ZK během NS poštou, jsou vyzýváni k osobnímu předložení pasu. Lze objednat již teď nebo až po ukončení NS?**

**Týká se MV. Na ZÚ ČR nelze žádost o ZK poštou.**

**20. Lze podat žádost o ZK pouze ve Lvově nebo lze i v Kyjevě?**

**Žádosti o zaměstnanecké karty v rámci Programu kvalifikovaný zaměstnanec Ukrajina se přijímají pouze ve vízovém centru ve Lvově. Žádosti o ZK mimo Program se podávají výlučně na GK Lvov po řádném objednání termínu předepsaným způsobem (zveřejněno na webu GK Lvov).**

Na ZÚ Kyjev je možno podávat pouze žádosti pracovníků do zemědělství a hromadné žádosti větších skupin pracovníků. Podrobnější informace jsou na webových stránkách uvedených úřadů.

21. Budou uchazeči, kteří již mají termín pro podání žádosti o ZK odbavování přednostně?

Žádosti budou po obnovení vízové agendy na daném úřadu přijímány v návaznosti na pořadí před přerušением činnosti zastupitelského úřadu.

22. Chápu správně, že žádosti o ZK, které byly zařazeny do Programu (Srbsko) před 12. 3., nejsou omezené na ISCO 5321, 5322, 5329 a 83223?

Do Programu kvalifikovaný zaměstnanec Srbsko je možno zařadit pracovníky na jakékoliv pozice v rámci skupin CZ-ISCO 4 až 8. V současné době v rámci omezeného rozsahu vízové agendy na ZÚ Bělehrad lze s účinností od 11. 5. 2020 na základě Usnesení vlády ČR č. 511 přijímat pouze žádosti pracovníků ve zdravotnictví a sociálních službách. Ostatní žádosti budou přijaty až po dalším uvolnění vízové agendy.