

Program Antivirus

— jak řádně požádat o příspěvek na náhradu mezd

1) O jaké náhrady mezd lze žádat

Jedná se o náhrady mezd pro zaměstnance, kteří jsou **buď v karanténě** (mají vystavenou eNeschopenku/případně potvrzení nařízené karantény od lékaře nebo krajské hygienické stanice - v kolonce profese s údajem karantény) **nebo nemohou vykonávat svou práci, protože jejich provozovna byla ve stavu nouze uzavřena, dále pro zaměstnance, kteří z důvodu úplné nebo částečné ztráty zakázek, surovin, pracují jen část své pracovní doby, případně vůbec.** Ve všech případech muselo k těmto okolnostem dojít z důvodu stavu nouze.

Na koho se příspěvek nevztahuje:

- na úhradu náhrad platů (zaměstnavatelé ve státní správě)
- na úhradu nákladů vzniklých na základě dohod o provedení práce či o pracovní činnosti
- v případě, že zaměstnavatel dal zaměstnanci výpověď či v době podání vyúčtování byl pracovní poměr ukončen
- za zaměstnance, na kterého zaměstnavatel obdržel jiný příspěvek od ÚP ČR
- v případě, že náhrada mzdy je kryta jinými veřejnými rozpočty
- žadateli, který je v likvidaci nebo konkurzním řízení
- žadateli, kterému byla v období 3 let přede dnem podání žádosti uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

2) Náhrady mezd jsou rozděleny do dvou režimů

Režim A (karantény a uzavření provozu) zahrnuje tyto možnosti:

Případ 1 (zaměstnanci byla nařízena karantény nebo izolace)

- orgán ochrany veřejného zdraví (hygienická stanice) nebo lékař nařídil zaměstnanci karantény nebo izolaci (podle § 2 odst. 6 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů, a to na základě §191, resp. § 347 odst. 4 ZP), může se jednat i o karantény nařízenou v zahraničí
- jde o důležitou osobní překážku v práci (zaměstnanec nesmí chodit do zaměstnání) podle § 191 ZP, zaměstnanci náleží za prvních 14 kalendářních dní trvání karantény náhrada mzdy podle § 192 ZP. Jedná se o stejný případ jako v případě dočasné pracovní neschopnosti
- z ČSSZ je zaslána e-neschopenka (v kolonce profese je uvedeno „karantény“)

- Náhrada mzdy náleží ve výši 60% redukováného průměrného výdělku. Tato náhrada nepodléhá odvodům na sociální a zdravotní pojištění (ani ze strany zaměstnance ani ze strany zaměstnavatele) ani dani z příjmů ze závislé činnosti. Po uplynutí prvních 14 dnů, je po té poskytována prostřednictvím ČSSZ a zaměstnavatel u ní postupuje jako u dočasné pracovní neschopnosti, která trvá více než 14 dnů.

Případ 2 (zastavení určité činnosti – uzavření provozu usnesením vlády v rámci nouzového stavu, resp. opatřením ministerstva zdravotnictví a v některých případech může být i krajskou hygienickou stanicí)

Přehled platných vládních opatření je k nalezení na webu Úřadu vlády ČR, zde: <https://www.vlada.cz/cz/media-centrum/aktualne/vyhlaseni-nouzoveho-stavu-180234/>

K zorientování o zákazech podnikatelských činností lze rovněž využít přehled zpracovaný ministerstvem průmyslu a obchodu, dostupný zde: <https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/pro-media/tiskovezpravy/aktualni-nouzovy-stav-omezeni-v-jednotlivych-sektorech—253513/>

Rozhodující jsou opatření platné v době vzniku překážky v práci, tj. v době, za níž bude zaměstnavatel žádat o poskytnutí příspěvku.

Jedná se o jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele a ten je povinen zaměstnancům vyplácet podle § 208 ZP náhradu mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku zaměstnance, tato náhrada podléhá odvodům (sociální a zdravotní za zaměstnance i zaměstnavatele) a dani z příjmů ze závislé činnosti.

Zaměstnavatel v žádosti/ve vyúčtování uvede výši vyplacené náhrady mzdy a tu část zákonných odvodů, která odpovídá výši vyplacené náhrady.

Výše příspěvku v Režimu A: 80% náhrady mzdy včetně odvodů, maximálně však 39 000 Kč za jednoho zaměstnance měsíčně

Režim B (související hospodářské potíže) zahrnuje tyto možnosti:

Případ 1 (min. 30% zaměstnanců je nemocných, v karanténě, nebo pečuje o dítě...)

- Jde o případ, kdy zaměstnavatel nemůže zbývajícím zaměstnancům přidělovat práci, protože chybí podstatná část zaměstnanců, jedná se tedy o jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele podle § 208
- Zaměstnavatel je povinen zaměstnanci vyplácet náhradu mzdy ve výši 100 % průměrného výdělku
- Náhrada mzdy podléhá odvodům na sociální a zdravotní pojištění a dani z příjmů ze závislé činnosti.

Případ 2 (došlo k omezení provozu v souvislosti s omezením poptávky po poskytovaných službách nebo chybějící vstupy)

- V případě, kdy chybí vstupy (suroviny, komponenty) se jedná o tzv. prostoj, tj o překážku v práci na straně zaměstnavatele podle § 207 písm a) ZP, kdy je zaměstnavatel povinen zaměstnanci vyplácet náhradu mzdy ve výši 80 % jeho průměrného výdělku
- V případě omezení odbytu (chybí poptávka) se jedná o tzv. částečnou nezaměstnanost, podle § 209 ZP, kdy je zaměstnavatel zaměstnanci povinen vyplácet náhradu mzdy minimálně ve výši 60 % jeho průměrného výdělku (může být upraveno jinak dle dohody s odborovou organizací nebo dle vnitřního předpisu)
- V obou případech náhrada mzdy podléhá odvodům (sociální a zdravotní za zaměstnance i zaměstnavatele) a dani z příjmů ze závislé činnosti
- V obou těchto případech je možné, že zaměstnanci částečně pracují, např. jeden den v týdnu, nebo každý den jen část pracovní doby (záleží na druhu provozu a konkrétních podmínkách). V takovém případě za skutečně odpracovanou dobu zaměstnanci dostávají mzdu odpovídající skutečné odpracované době a náhradu mzdy dostávají za tu část pracovní doby, kterou z důvodu překážek pracovat nemohli

Skutečnosti prokazující vazbu vzniku konkrétní překážky v práci na epidemiologickou situaci jak v ČR, tak v zahraničí, nebudou po zaměstnavateli k posouzení oprávněnosti poskytnutí příspěvku vyžadovány.

Zaměstnavatel v žádosti/ve vyúčtování uvede výši vyplacené náhrady mzdy a tu část zákonných odvodů, která odpovídá výši vyplacené náhrady.

Výše příspěvku v REŽIMU B: 60% náhrady mzdy včetně odvodů, maximálně však 29 000 Kč za jednoho zaměstnance měsíčně

3) Jak postupovat

1. Zaměstnavatel nemůže z důvodů uvedených výše přidělovat svým zaměstnancům práci, postupuje dle jednotlivých druhů překážek a zákoníku práce.
2. Po skončení měsíce března/dubna provede uzávěrku mezd a evidenci docházky za příslušný měsíc, ze které přesně zjistí své možné nároky na náhradu mezd.
3. Vyplní žádost o poskytnutí příspěvku na náhradu mezd.
4. Zaměstnavatel podá žádost o poskytnutí příspěvku prostřednictvím webové aplikace zřízené speciálně za tímto účelem. Odkaz najde na webových stránkách www.uradprace.cz
5. Komunikace probíhá výhradně dálkovým způsobem prostřednictvím webové aplikace, datových schránek, popřípadě e-mailem s uznávaným elektronickým podpisem. Jiný způsob podání žádosti nebude umožněn.
6. Žádost podává na pracoviště ÚP ČR místně příslušném dle sídla zaměstnavatele.

7. Povinnou součástí žádosti je:

- doklad o zřízení účtu žadatele, na který bude ÚP ČR zasílat finanční prostředky
- doklad o zastupování zaměstnavatele, zaměstnavatel doloží plnou moc k zastupování pouze v případě, je-li vyřizováním žádosti pověřena jiná osoba, než osoba oprávněná jednat jeho jménem nebo nebyla-li již v minulosti předložena ÚP ČR
- vyúčtování vyplacených náhrad mezd včetně povinných odvodů, které bude obsahovat seznam zaměstnanců a jejich rodných čísel nebo evidenčních čísel pojištěnců (pokud není rodné číslo), na které požaduje příspěvek

8. Na každý režim Programu Antivirus žadatel vyplňuje samostatný formulář (je umístěn ve webové aplikaci) pro příslušný režim včetně čestného prohlášení o vyplacených mzdových prostředcích, včetně odvodů a o vzniku překážek v práci v souladu se ZP.

9. Po vyplnění žádosti se automaticky vygeneruje dohoda s ÚP, která je Úřadu práce systémem automaticky odeslána. To však neznamená, že je ÚP i schválena. ÚP dohodu (vyplněnou žádost) a všechny údaje zkontroluje, a pokud bude něco chybět, zašle informaci o stornu žádosti se specifikací chyby. Zaměstnavatele opraví a znovu zašle žádost s nově generovanou dohodou, *přičemž bude umožněno takovýto postup provést i opakovaně*.

10. Dohoda se má za uzavřenou, pokud bude podepsaná ÚP ČR a zaslána žadateli zpět datovou schránkou nebo e-mailem s uznávaným elektronickým podpisem.

Žádosti je možné podávat od 6. 4. 2020.