

Varianta III.

Parametry opatření

Úplné zrušení karenční doby

Výplata náhrady mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku v prvních 3. dnech dočasné pracovní neschopnosti

Zaměstnavatel hradí prvních 11 kalendářních dní dočasné pracovní neschopnosti

Obnovení platby pojistného zaměstnanci ve výši 0,6 %

Snížení sazby pojistného zaměstnavatelům z 2,3 % na 1,8 %

Dopady opatření

Zaměstnanci	Zaměstnavatelé	Stát
+	-	-
získají náhradu mzdy od 1. dne ve výši 60 % redukovaného průměrného hodinového výdělku	- 5,3 mld. Kč v důsledku vyplácení náhrady mzdy ve výši 60 % během 1. - 3. dne dočasné pracovní neschopnosti	- 1,6 mld. Kč zvýšení výdajů nemocenského pojištění v důsledku výplaty nemocenské 12. - 14. den
-180 Kč /měsíc (čistého) zavedení pojistného placeného zaměstnanci ve výši 0,6 %	- 2,6 mld. Kč dodatečné náklady v důsledku zvýšení úrovně dočasné pracovní neschopnosti mezi 4. - 11. dnem	+ 1,4 mld. Kč zvýšení příjmů v důsledku vyššího výběru od zaměstnanců, než je výpadek u zaměstnavatelů (rozdíl 0,1 p.b.)
	+ 1 mld. Kč úspora za výplatu 12. - 14. dne	
	+ 7 mld. Kč snížení sazby pojistného o 0,5 p.b.	Administrativní náklady z důvodu vyššího počtu případů (+310tis. 14 % ročně), které bude muset ČSSZ zpracovat v důsledku posunu výplaty již od 12. dne