

ZAMĚŠTNÁVÁNÍ CIZINCŮ

OD 1. 1. 2025



VIZE | STRATEGIE | PARTNERSTVÍ

OBSAH

ÚVOD	1
PRÁVNÍ RÁMEC	4
ZÁKLADNÍ POJMY	6
ZAMĚSTNANECKÁ KARTA	9
MODRÁ KARTA	15
SEZÓNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ	19
PROGRAMY EKONOMICKÉ MIGRACE	22
Program klíčový a vědecký personál	23
Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec	25
Program kvalifikovaný zaměstnanec	27
Program mimořádného pracovního víza pro státní příslušníky Bosny a Hercegoviny, Gruzie, Moldavska, Severní Makedonie a Ukrajiny pracujících v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví	29
UŽITEČNÉ ODKAZY	31

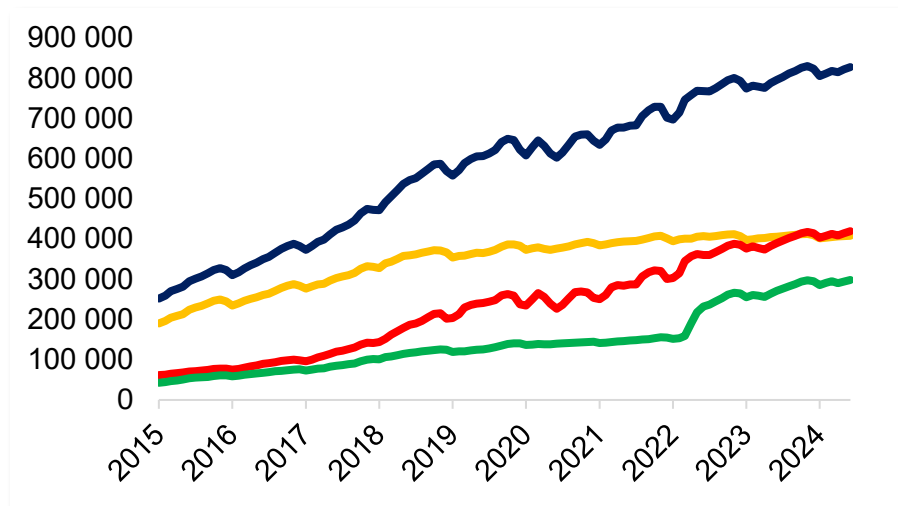
ÚVOD

Hospodářská komora České republiky (HK ČR) je v každodenním kontaktu s podnikateli, díky čemuž vnímá stále intenzivněji, jak je pro české firmy obtížné získat nové kvalifikované zaměstnance v tuzemsku, a jsou proto stále častěji odkázány obracet se na zahraniční pracovní trhy. Tato příručka navazuje na předchozí příručky HK ČR a reaguje na změny, ke kterým došlo kromě jiného i v souvislosti s válkou na Ukrajině a příchodem uprchlíků z Ukrajiny.

Mezi největší překážky rozvoje podnikání dle šetření pravidelně prováděných HK ČR dlouhodobě setrvávají náklady na pracovní sílu a nedostatek kvalifikované pracovní síly. České firmy se snaží získat pracovníky ze zahraničí a investují za tím účelem nemalé finanční prostředky. Bohužel právní úprava zaměstnávání cizinců je v ČR velmi komplikovaná a celý proces je pro firmy nákladný a zdlouhavý. Proto se HK ČR rozhodla vytvořit tuto příručku, která podnikatelům vysvětlí základní pravidla pro zaměstnávání cizinců, upozorní na některá úskalí a seznámí je s programy ekonomické migrace, díky kterým lze zahraniční zaměstnance získat snáze.

Pro zajímavost níže uvádíme ze statistik Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV) vývoj počtu zahraničních zaměstnanců od roku 2017 do června 2025 na českém trhu práce a vývoj nabídky a poptávky po pracovní síle.

Graf 1 Přehled počtu zahraničních zaměstnanců 2015-2024



Zdroj: MPSV

- Celkem
- Zaměstnanci z třetích zemí
- Občané EU/EHP a Švýcarska
- Cizinci, kteří nepotřebují pracovní oprávnění

Tabulka 1 Přehled počtu zahraničních zaměstnanců od července 2024 do června 2025

K datu	Celkem	Občané EU/EHP a Švýcarska	Cizinci, kteří nepotřebují pracovní oprávnění
Červenec 2024	794 757	558 675	118 041
Srpen 2024	808 201	571 485	118 358
Září 2024	823 794	586 900	118 447
Říjen 2024	838 133	601 467	118 333
Listopad 2024	848 868	611 078	118 895
Prosinec 2024	845 468	609 204	118 132
Leden 2025	837 472	604 306	116 583
Únor 2025	849 049	615 555	116 747
Březen 2025	858 732	625 394	116 669
Duben 2025	861 446	629 358	116 044
Květen 2025	870 901	638 833	116 034
Červen 2025	877 521	646 277	115 622

Zdroj: MPSV, Zaměstnávání cizích státních příslušníků¹

Tabulka 2 Nabídka a poptávka na trhu práce

K datu	Počet uchazečů o zaměstnání	Volná pracovní místa (nahlášená Úřadu práce)
2017	284 915	206 106
2018	224 331	316 163
2019	201 907	345 352
2020	277 015	316 658
2021	262 142	357 911
2022	271 803	288 647
2023	279 227	271 789
2024	306 478	246 573

Zdroj: MPSV, Měsíční nezaměstnanost – vývoj na trhu práce ve vybraném roce²

¹ <https://data.mpsv.cz/portal/>;
<https://data.mpsv.cz/portal/sestavy/statistiky/trh-prace/zamestnavani-cizich-statnich-prislusniku/cz>.

² Od 1. 1. 2025 jsou veškerá data dostupná a měsíčně aktualizovaná zde:
<https://data.mpsv.cz/portal/sestavy/statistiky/trh-prace/nezamestnanost/statistiky-nezamestnanosti>.



PRÁVNÍ RÁMEC

Podnikatel a zaměstnavatel se při náboru zaměstnanců ze zahraničí setká minimálně s těmito základními právními předpisy:

- **Zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky** a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o pobytu cizinců“) – tento zákon upravuje obecně podmínky vstupu cizince na území ČR a jednotlivá pobytová oprávnění cizinců.
- **Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) – část čtvrtá tohoto zákona upravuje zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí.
- **Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce**, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) – úprava pracovněprávních vztahů se zahraničním zaměstnancem obecně i konkrétně.
- **Zákon č. 65/2022 Sb. o některých opatřeních v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny vyvolaných invazí vojsk Ruské federace**, ve znění pozdějších předpisů (Lex Ukrajina).
- **Zákon č. 152/2025 Sb.**, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o dávce státní sociální pomoci (účinnost od 1. 10. 2025).
- **Vyhláška č. 117/2024 Sb.**, o stanovení elektronické komunikace pro plnění informačních povinností zaměstnavatele při zaměstnávání zaměstnanců ze zahraničí.
- **Směrnice Rady 2001/55/ES ze dne 20. července 2001** o minimálních normách pro poskytování dočasné ochrany v případě hromadného přílivu vysídlených osob a o opatřeních k zajištění rovnováhy mezi členskými státy při vynakládání úsilí v souvislosti s přijetím těchto osob a s následky z toho plynoucími.

- **Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 810/2009, ze dne 13. července 2009**, o kodexu Společenství o vízech (vízový kodex).
- **Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 604/2013 ze dne 26. června 2013**, kterým se stanoví kritéria a postupy pro určení členského státu příslušného k posuzování žádosti o mezinárodní ochranu podané státním příslušníkem třetí země nebo osobou bez státní příslušnosti v některém z členských států (přepracované znění).
- **Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1806 ze dne 14. listopadu 2018**, kterým se stanoví seznam třetích zemí, jejichž státní příslušníci musí mít při překračování vnějších hranic vízum, jakož i seznam třetích zemí, jejichž státní příslušníci jsou od této povinnosti osvobozeni ve znění nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2025/11 ze dne 19. prosince 2024, kterým se mění nařízení (EU) 2018/1806, pokud jde o Vanuatu.



Upozornění na některé další právní předpisy lze nalézt přímo v textu.

ZÁKLADNÍ POJMY

Kdo je to cizinec:

Pojem cizince obecně upravuje zákon o pobytu cizinců. Dle tohoto zákona se cizincem rozumí fyzická osoba, která není státním občanem ČR včetně občana Evropské unie, tzn. i občané členských států EU jsou z pohledu cizineckého zákona považováni za cizince. Zákon o zaměstnanosti však pracuje s užším vymezením pojmu cizinec. Dle zákona o zaměstnanosti se totiž pro účely zaměstnávání osob ze zahraničí za cizince nepovažuje občan EU, Evropského hospodářského prostoru (EHP) a Švýcarska a jeho rodinní příslušníci a někteří další cizinci. Podrobněji je vysvětleno níže. Je to logické, neboť volný pohyb osob, tedy i pracovníků, je jednou ze základních svobod EU, a proto je k občanům EU (resp. EHP) přístupováno jinak, než k ostatním cizincům, v zásadě bez omezení. Tato příručka používá pojem cizinec v širším smyslu, tak jak jej definuje cizinecký zákon a upozorňuje na rozdílné zacházení upravené zejména v zákoně o zaměstnanosti.

Povolení k zaměstnání:

Cizinci, kteří chtějí pracovat na území ČR, potřebují povolení k pobytu a povolení k zaměstnání. Někteří cizinci však mají volný přístup na český trh práce. Konkrétně se jedná o občany EU, občany dalších členských zemí EHP, které nejsou členy EU (Norsko, Island, Lichtenštejnsko), občany Švýcarska, cizince - rodinné příslušníky občanů ČR, případně občanů EU, a některé další kategorie cizinců ze třetích zemí (např. držitelé trvalého pobytu v ČR, absolventy českých středních a vysokých škol, cizince s povolením k pobytu za účelem studia, azylanty nebo osoby požívající doplňkové ochrany, občany vybraných zemí – Austrálie, Japonsko, Kanada, Jižní Korea, Nový Zéland, Velká Británie, USA, Singapur, Izrael a Tchaj-wan). Občané těchto naposledy uvedených vybraných zemí, si žádají jen o oprávnění k pobytu a nepotřebují zaměstnaneckou kartu, resp. povolení Úřadu práce k zaměstnání. Další osoby, které pro vstup na

trh práce nepotřebují pracovní oprávnění, jsou některé konkrétní profese, např. vědci, umělci a výzkumní pracovníci.

PŘÍKLAD:

- *Zaměstnavatel bude chtít zaměstnat na volné pracovní místo občana Německa.*
- *Pro platné a legální zaměstnání tento zaměstnanec nepotřebuje povolení k pobytu ani k zaměstnání (tzv. zaměstnaneckou kartu, podrobně vysvětleno níže).*
- *Mezi stranami tak bude rovnou uzavřena pracovní smlouva či dohoda o pracích konaných mimo pracovní poměr a zaměstnanec může ihned vykonávat činnost pro zaměstnavatele.*

Pro všechny zaměstnance = cizince (dle cizineckého zákona) je ale stanovena ohlašovací povinnost, to znamená, že je nutné zaměstnance nahlásit na příslušné krajské pobočce Úřadu práce, a to nejpozději v den nástupu takového zaměstnance k výkonu práce.

POZOR:

Nově od 1. 10. 2025 je třeba všechny cizince včetně těch, kteří mají volný přístup na trh práce ohlásit před nástupem do práce, resp. před okamžikem, kdy dojde k výkonu práce. Za nesplnění této povinnosti hrozí pokuta až 3 mil. Kč. Úprava se netýká osob s dočasnou ochranou (většinou uprchlíků z Ukrajiny). Ale po zavedení jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (pravděpodobně od 1. 4. 2026) se bude povinnost ohlašování zaměstnance dopředu (před výkonem práce) týkat všech zaměstnanců, bez ohledu na to, zda jde o cizince či nikoli.

Cizinci, kteří nemají volný přístup na trh práce v ČR, potřebují kromě povolení k pobytu na území ČR i povolení k zaměstnání.



Jednotlivá pobytová oprávnění pro cizince ze třetích zemí

Cizinci ze třetích zemí mohou pobývat na území ČR na základě řady oprávnění, se kterými jsou spojena různá práva a povinnosti. V této příručce se **zabýváme výhradně těmi, která opravňují k výkonu zaměstnání na území ČR**, a těmi jsou:

- zaměstnanecká karta;
- modrá karta;
- sezónní zaměstnání;
- mimořádné pracovní vízum;
- karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance;
- karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance jiného členského státu EU.

Mimořádné pracovní vízum je řešeno v rámci kapitoly o Programech ekonomické migrace, protože jinou cestou než přes účast zaměstnavatele v konkrétním programu jej získat nelze. Problematiku zaměstnávání na základě karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance a karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance jiného členského státu EU v této příručce podrobně nerozebíráme.

ZAMĚSTNANECKÁ KARTA

Zaměstnanecká karta je druh povolení k dlouhodobému pobytu překračujícímu dobu 3 měsíců, který umožňuje občanům třetích zemí v ČR legálně pobývat a pracovat. Spojuje oprávnění k pobytu s oprávněním být zaměstnán. Vydává se na dobu trvání pracovně-právního vztahu, nejdéle však na dobu 2 let, ale její platnost je možno opakovaně prodlužovat. O vydání zaměstnanecké karty rozhoduje odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra ČR (OAMP), a to ve lhůtě 60 dnů, ve zvlášť složitých případech ve lhůtě 90 dnů.

Zaměstnanecká karta je určena pro všechny druhy zaměstnání bez ohledu na požadovanou odbornou způsobilost a kvalifikaci. Cizince, který nemá volný vstup na český trh práce, lze zaměstnat jen na takové pracovní místo, které bylo nahlášeno místně příslušné pobočce Úřadu práce. **Od 1. 7. 2024 byl zrušen tzv. test trhu práce**, tzn. že volné pracovní místo bylo po určitou dobu (až 30 dnů) nabízeno Úřadem práce a pokud nebylo ve stanovené lhůtě obsazeno občanem ČR, mohlo být využito pro cizince. **V současnosti stačí samotné nahlášení volného pracovního místa včetně jeho charakteristiky a klasifikace CZ–ISCO.**

Žádost o zaměstnaneckou kartu cizinec podá na místně příslušném zastupitelském úřadu ČR (ve státě, jehož je občanem) na zvláštním formuláři „Žádost o zaměstnaneckou kartu“, který nalezne na stránkách Ministerstva vnitra ČR (MV ČR). K žádosti je nutno dále předložit:

- platný cestovní doklad;
- doklad o zajištění ubytování;
- 1x fotografii odpovídající aktuální podobě cizince;
- pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti (nebo alespoň smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu

o pracovní činnosti) uvedené doklady musí obsahovat ujednání, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce nebude sjednaná měsíční mzda nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy a týdenní pracovní doba bude činit nejméně 15 hodin;

- doklady prokazující odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání, pokud tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména:
 - doklad prokazující požadované vzdělání (např. diplom); v odůvodněných případech je třeba předložit doklad o uznání vzdělání v ČR;
 - doklad prokazující požadovanou odbornou kvalifikaci, je-li podle jiných právních předpisů vyžadována (např. průkaz obsluhy vysokozdvizného vozíku nebo u řidičů tramvaje/autobusu příslušné řidičské oprávnění apod.);
 - doklad prokazující požadované podmínky pro výkon tzv. regulovaného povolání³, jde-li o takové povolání;
- na požádání doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů (vydaný státy, na jejichž území uchazeč o zaměstnání v posledních 3 letech pobýval souhrnně po dobu delší než 6 měsíců);
- na požádání doklad potvrzující splnění požadavků chránících proti zavlečení infekčního onemocnění (doklad o bezinfekčnosti).

Ve formuláři žádosti je třeba uvést číslo volného pracovního místa z evidence volných pracovních míst.

Při podání žádosti musí být uhrazen správní poplatek ve výši 5 000 Kč. V případě, že žadatel využije možnosti podat žádost z území ČR, je poplatek 2 500 Kč.

³ https://uok.msmt.cz/uok/ru_list.php

POZOR:

MV ČR lze předkládat pouze originální dokumenty a všechny předložené dokumenty v cizím jazyce musí být opatřeny úředně ověřeným překladem do českého jazyka. S výjimkou cestovního dokladu, matričních dokladů a fotografie cizince nesmí být žádné náležitosti žádosti starší 180 dnů. A také je třeba pamatovat na to, že před obdržení zaměstnanecké karty, bude cizinec vyzván k předložení dokladu o uzavření cestovního zahraničního pojištění a dokladu o úhradě pojistného.



Důvody pro zamítnutí žádosti o vydání zaměstnanecké karty

MV ČR žádost zamítne např. z těchto důvodů:

- **Cizinec nesplňuje některou z podmínek pro vydání zaměstnanecké karty** (např. pracovní pozice není Úřadem práce zařazena v centrální evidenci volných pracovních míst).
- Jedná se o žádost o vydání zaměstnanecké karty podanou cizincem uvedeným v § 42g odst. 6 zákona o pobytu cizinců (např. cizinec, který již na území pobývá na základě krátkodobého víza) a **Úřad práce vydal závazné stanovisko, že další zaměstnávání cizince nelze vzhledem k situaci na trhu práce povolit.**
- **Cizinec se na výzvu MV ČR nebo zastupitelského úřadu nedostaví k pohovoru nebo nepředloží ve stanovené lhůtě doklady** za účelem ověření údajů uvedených v žádosti, nebo se i přes absolvování pohovoru nebo vyhodnocení předložených dokladů nepodaří tyto údaje ověřit.
- **Žádost obsahuje nepravdivé údaje.**
- **Cizinec je veden v evidenci nežádoucích osob.**
- **Cizinec je veden v Schengenském informačním systému (SIS).**
- **MV ČR má poznatky o tom, že by náklady spojené s pobytem cizince na území nesla ČR.**

- Cizinec **předloží padělané anebo pozměněné dokumenty** nebo údaje podstatné pro posouzení žádosti v ní uvedené neodpovídají skutečnosti.
- Existuje důvodné nebezpečí, že by cizinec mohl při svém pobytu na území ČR **ohrozit bezpečnost státu, závažným způsobem narušit veřejný pořádek** nebo ohrozit mezinárodní vztahy ČR.
- Existuje důvodné nebezpečí, že by cizinec mohl při svém pobytu **na území jiného schengenského státu ohrozit jeho bezpečnost** nebo v něm závažným způsobem narušit veřejný pořádek anebo ohrozit mezinárodní vztahy schengenských států.
- Cizinec by mohl při dalším pobytu na území ČR **ohrozit veřejné zdraví** tím, že trpí závažnou nemocí vedenou v požadavcích opatření před zavlečením infekčního onemocnění, pokud k takovému onemocnění došlo před vstupem cizince na území ČR.
- Jsou zjištěny skutečnosti nasvědčující tomu, že cizinec po skončení pobytu stanoveného zaměstnaneckou kartou neopustí území ČR nebo že **zaměstnaneckou kartu hodlá zneužít k jinému účelu**, než jaký je uveden v žádosti.
- Před vyznačením dlouhodobého víza za účelem převzetí zaměstnanecké karty **nepředloží doklad o cestovním zdravotním pojištění** nebo na výzvu nepředloží doklad o zaplacení pojistného uvedeného na dokladu o cestovním zdravotním pojištění.
- Pobyť cizince na území ČR není v zájmu ČR nebo je zjištěna **jiná závažná překážka** pobytu cizince na území ČR.
- Cizinec **neuhradil pokutu nebo náklady řízení** vzniklé v souvislosti s řízením vedeným podle zákona o pobytu cizinců (poplatek za vyřízení žádosti).
- Cizinec **není osobou trestně zachovalou ve smyslu § 174 odst. 1 zákona o pobytu cizinců**.

- **Budoucí zaměstnavatel cizince je nespolehlivý ve smyslu § 178f zákona o pobytu cizinců.**
- Cizinec se dopustil výkonu nelegální práce.
- Jde-li o agenturní zaměstnávání a jedná-li se současně o takový **druh práce, který agentura práce nemůže** formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele **zprostředkovávat**.

V případě zamítnutí žádosti o vydání zaměstnanecké karty může cizinec ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení rozhodnutí o zamítnutí žádosti podat odvolání proti tomuto rozhodnutí ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců prostřednictvím OAMP.

Lhůta pro podání odvolání je zachována i v případě, že je odvolání poslední den lhůty podáno České poště nebo jinému držiteli poštovní licence jako poštovní zásilka adresovaná OAMP. Z odvolání musí být patrné, kdo jej činí, jakého rozhodnutí se týká a v jakém rozsahu je toto rozhodnutí napadáno a v čem je spatřován rozpor s právními předpisy nebo nesprávnost tohoto rozhodnutí. OAMP má následně 30 dní na posouzení podaného odvolání a v případě, že neshledá žádné pochybení, předá spis se svým stanoviskem Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, která o podaném odvolání rozhodne. Odvolání může v zastoupení cizince podat zaměstnavatel.

V zásadě obecně platí, že zaměstnanecká karta má duální charakter, což znamená, že opravňuje cizince jak **k pobytu na území ČR, tak k zaměstnání**, aniž by cizinec musel žádat na dvou místech. To je výhodné např. ve chvíli, kdy chce cizinec změnit zaměstnání v době trvání zaměstnanecké karty v rámci míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet. Díky zaměstnanecké kartě již není nutné žádat o nové povolení k zaměstnání, ale postačuje pouze nové zaměstnání předem nahlásit MV ČR a nechat si jej schválit. Ve výjimečných případech však cizinec může získat i neduální zaměstnaneckou kartu. Jedná se o případy, kdy má cizinec volný přístup na český trh práce a zaměstnanecká karta mu slouží pouze jako povolení k dlouhodobému pobytu (např. cizinec, který chce být v ČR zaměstnán jako pedagogický pracovník nebo

akademický pracovník vysoké školy, nebo cizinec, který v ČR získal střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři nebo vysokoškolské vzdělání).

Pokud cizinec skončí v zaměstnání a nemá volný přístup na trh práce ČR, musí do 60 dnů oznámit MV ČR nástup do nového zaměstnání, nebo podat žádost o vydání nového povolení k dlouhodobému pobytu na území ČR za jiným účelem, jinak mu zaměstnanecká karta zanikne.

MODRÁ KARTA

Modrá karta je oprávnění k **dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci**. Modrá karta opravňuje cizince k pobytu a zároveň výkonu zaměstnání, tj. cizinec nepotřebuje zvlášť pracovní povolení. Za vysokou kvalifikaci se považuje **řádně ukončené vysokoškolské vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání, které trvalo alespoň 3 roky**.

Žádost o modrou kartu může podat cizinec, pokud hodlá v ČR pobývat déle než 3 měsíce a bude zaměstnán na pracovní pozici vyžadující vysokou kvalifikaci, jež podle zákona o zaměstnanosti může být obsazena cizincem (tzn. pracovní místo je vedeno v evidenci MPSV jako volné pracovní místo pro držitele modré karty), který není občanem EU.

Cizinec, který žádá o modrou kartu, již může pobývat na území ČR:

- na základě víza k pobytu nad 90 dnů;
- na základě povolení k dlouhodobému pobytu za jiným účelem;
- na základě modré karty vydané jiným členským státem Evropské unie;
- na základě dlouhodobého víza za účelem sezónního zaměstnání;
- na základě udělené mezinárodní ochrany (azylu nebo doplňkové ochrany).

Cizinec však:

- nesmí být žadatelem o vydání povolení k dlouhodobému pobytu za účelem vědeckého výzkumu;
- nesmí na území ČR pobývat v souladu s mezinárodní smlouvou usnadňující vstup a dočasný pobyt některých kategorií fyzických osob v souvislosti s obchodem a investicemi, kterou je ČR vázána;
- nesmí na území ČR pobývat na základě oprávnění k pobytu

za účelem podnikání nebo zaměstnání;

- nesmí být zaměstnancem zaměstnavatele z jiného členského státu EU vyslaným k výkonu práce v rámci nadnárodního poskytování služeb na území ČR;
- nesmí být žadatelem o mezinárodní ochranu;
- nesmí být žadatelem o udělení oprávnění k pobytu za účelem poskytnutí dočasné ochrany na území ČR, nebo cizincem, který pobývá na území ČR na základě oprávnění k pobytu za účelem dočasné ochrany.

Žádost o vydání modré karty se podává na zastupitelském úřadě ČR v zahraničí. Je-li cizinec držitelem modré karty vydané jiným členským státem EU, anebo pokud je držitelem víza k pobytu nad 90 dnů nebo povolení k dlouhodobému pobytu na území ČR vydaného za jiným účelem, může žádost o vydání modré karty podat i na pracovišti MV ČR, a to ve lhůtě do jednoho měsíce ode dne vstupu na území ČR. Žádost je nutné podat osobně.

Žádost se podává na stanoveném formuláři, ke kterému je třeba přiložit:

- cestovní doklad (je nutno předložit originál cestovního dokladu);
- fotografie odpovídající aktuální podobě žadatele;
- doklad o zajištění ubytování;
- pracovní smlouvu (nebo smlouvu o smlouvě budoucí) pro výkon zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci na dobu nejméně jednoho roku na zákonem stanovenou týdenní pracovní dobu, která dále obsahuje výši sjednané hrubé měsíční nebo roční mzdy odpovídající alespoň výši 1,5násobku průměrné hrubé roční mzdy vyhlášené sdělením MPSV;
- doklady potvrzující vysokou kvalifikaci (doklad o dosaženém vzdělání) nebo vyšší odborné dovednosti (pro určitá povolání

stanovená vyhláškou MPSV postačí doklad o odborné praxi srovnatelné s vysokoškolským vzděláním, která souvisí s povoláním uvedeným v pracovní smlouvě);

- jde-li o výkon regulovaného povolání, doklad o splnění podmínek pro výkon takového povolání (pozn. MV ČR rozhodne o vydání modré karty po vyjádření příslušného uznávacího orgánu⁴);
- jde-li o agenturní zaměstnávání, doklad obsahující jméno, příjmení, popřípadě rodné příjmení, státní občanství, datum a místo narození a dále bydliště, druh práce, kterou bude cizinec jako dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat, místo výkonu práce u uživatele a název a sídlo uživatele;
- může být požadován doklad obdobný výpisu z Rejstříku trestů (vydaný státem, na jehož území žadatel v posledních 3 letech pobýval souhrnně po dobu delší než 6 měsíců), případně doklad potvrzující splnění požadavků opatření chránících proti zavlečení infekčního onemocnění (doklad o bezinfekčnosti).

Ve formuláři žádosti je třeba uvést číslo volného pracovního místa z evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty. Žadatel musí poskytnout své biometrické údaje (otisky prstů). Při podání žádosti je třeba uhradit správní poplatek ve výši 5 000 Kč. V případě, že žadatel využije možnosti podat žádost z území ČR, je poplatek 2 500 Kč.

Vždy je třeba předložit originály, nebo úředně ověřené kopie dokumentů. Všechny předkládané dokumenty musí být vyhotoveny v českém jazyce, nebo do češtiny úředně přeloženy. Cizozemské veřejné listiny musí být navíc opatřeny vyšším ověřením (apostila, superlegalizace). **Náležitosti žádosti nesmí být starší 180 dnů, s výjimkou cestovního dokladu, matričních dokladů a fotografie cizince, pokud odpovídá jeho skutečné podobě.**

⁴ https://uok.msmt.cz/uok/ru_list.php

Pokud je žadatel držitelem modré karty vydané jiným členským státem EU a žádá o oprávnění na území ČR, pak předkládá také doklad o cestovním zdravotním pojištění a doklad o úhradě pojistného.

Modrá karta se vydává na dobu platnosti o 3 měsíce delší, než je doba, na níž byla uzavřena pracovní smlouva, nejdéle však na 3 roky.

Pokud držitel modré karty skončí v zaměstnání, musí to oznámit MV ČR do 3 pracovních dnů.

SEZÓNNÍ ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Sezónní zaměstnání mohou cizinci na území ČR vykonávat jednak na základě krátkodobého (tzv. schengenského víza), které má platnost maximálně 90 dnů a vydává jej Ministerstvo zahraničních věcí ČR (MZV) a jednak na základě dlouhodobého víza pro sezónní zaměstnávání, které vydává MV ČR a které může být vydáno maximálně na dobu 6 měsíců.

Krátkodobé vízum (tzv. schengenské)

Schengenské krátkodobé vízum za účelem sezónního zaměstnání cizince opravňuje k pobytu na území ČR po dobu nejdéle 90 dní. Platí ještě doplňující pravidlo, že pobyt v průběhu 180 dní nesmí přesáhnout 90 dnů, tedy doba jednotlivých pobytů se sčítá. Za sezónní zaměstnání se považuje činnost závislá na ročním období. Odvětví, ve kterých lze vykonávat sezónní zaměstnání, jsou v současnosti tato:

- Rostlinná a živočišná výroba, myslivost a související činnosti;
- Lesnictví a těžba dřeva;
- Výstavba budov;
- Inženýrské stavitelství;
- Specializované stavební činnosti;
- Ubytování;
- Stravování a pohostinství;
- Architektonické a inženýrské činnosti; technické zkoušky a analýzy;
- Sportovní, zábavní a rekreační činnosti⁵.

⁵ Vyhláška MPSV č. 322/2017 Sb., ve znění vyhlášky č. 468/2022 Sb., o stanovení seznamu odvětví zaměstnání, která zahrnují činnosti závislé na ročním období

POZOR:

Žádost o schengenské vízum za účelem zaměstnání vyřizuje MZV. Prodloužení schengenského víza za účelem zaměstnání vyřizuje Policie ČR – odbory cizinecké policie krajských ředitelství podle místa hlášeného pobytu cizince. Ale žádost o dlouhodobé vízum pro účely sezónního zaměstnání vydává MV ČR.



Žádost o vydání schengenského víza se zásadně podává na konzulátě ČR v místě trvalého pobytu cizince. Výjimky závisí na tom, zda má ČR ve státě trvalého pobytu konzulát, zda cizinec navštíví i další země schengenského prostoru, jak dlouhý bude jeho pobyt v jednotlivých státech apod. Žádosti se obvykle podávají osobně a odebírají se biometrické údaje žadatele (otisky prstů). O schengenské vízum se žádá nejdříve 6 měsíců a nejpozději 15 dnů před cestou.

Žádost se podává na stanoveném formuláři, ke kterému je třeba přiložit:

- cestovní doklad;
- 1x fotografií odpovídající aktuální podobě cizince;
- podpůrné dokumenty prokazující účel cesty (povolení k zaměstnání vydané Úřadem práce ČR, pakliže se neuplatní výjimka podle § 98 a 98a zákona o zaměstnanosti, pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti, smlouva o smlouvě budoucí, živnostenský list, výpis z obchodního rejstříku aj.);
- doklad o zajištění ubytování;
- doklad prokazující dostatečné finanční prostředky (potvrzení zaměstnavatele o dohodnuté výši mzdy, platu nebo odměny – lze doložit pracovní smlouvou nebo dohodou);
- informaci umožňující posoudit záměr návratu (nejčastěji rezervace letenky/jízdenky);
- doklady prokazující uzavřené cestovní zdravotní pojištění.

O žádostech ministerstvo běžně rozhodne během 3 až 5 dnů. Zákonná lhůta pro vyřízení je 15 dnů. V jednotlivých případech může být zákonná lhůta pro vyřízení prodloužena na 45 dnů, zejména pokud je zapotřebí dalšího posouzení.

Dlouhodobé vízum za účelem sezónního zaměstnání

Žádost se podává na zastupitelském úřadě ČR v zemi pobytu cizince na předepsaném formuláři. Přikládají se stejné doklady jako u žádosti o zaměstnaneckou kartu a řízení o jeho vydání se řídí stejnými lhůtami a pravidly.

Žádat o prodloužení doby platnosti víza k pobytu nad 90 dnů je možné podat pouze tehdy, pokud má žadatel platné dlouhodobé vízum vydané na dobu kratší než 6 měsíců a chce v ČR pobývat za stejným účelem.

Platnost dlouhodobého víza za účelem sezónního zaměstnání i s prodloužením může být v součtu **maximálně 9 měsíců**.

- Pokud je platnost žadatelova stávajícího dlouhodobého víza **kratší než 9 měsíců**, může si dobu platnosti víza prodloužit, avšak maximálně na dobu zbývající do 9 měsíců.
- Pokud chce žadatel pobývat v ČR **déle než 9 měsíců**, musí **podat** novou žádost o pobytové oprávnění na zastupitelském úřadě ČR.

PŘÍKLAD:

- *Platnost víza je od 1. 1. 2025 do 31. 3. 2025, prodloužit si jej lze maximálně do 30. 9. 2025.*
- *Pokud chce zájemce v zaměstnání pokračovat (od 1. 10. 2025 a dále), musí podat novou žádost o pobytové oprávnění na zastupitelském úřadě ČR.*

PROGRAMY EKONOMICKÉ MIGRACE

Cílem programů ekonomické migrace je urychlení procesu povolování zaměstnání a pobytu na území ČR pro cizince z třetích zemí. Zjednodušeně řečeno proces probíhá tak, že český zaměstnavatel má vybraného konkrétního zaměstnance/cizince pro konkrétní pozici, podá žádost o zařazení do programu a všechny daným programem požadované doklady zašle příslušnému subjektu v ČR (tzv. garantovi programu), který je zkontroluje a pokud vše odpovídá požadavkům konkrétního programu, garant zařadí zaměstnavatele do daného programu. Díky zařazení zaměstnavatele do konkrétního programu ekonomické migrace má cizinec zaručeno přednostní vyřízení své žádosti o povolení k pobytu, resp. zaměstnání. Příslušný zastupitelský úřad ČR v konkrétní zemi vyzve cizince k podání žádosti o povolení k pobytu a určí mu konkrétní termín pro osobní návštěvu.

V současnosti jsou realizovány tyto programy ekonomické migrace:

- **Program klíčový a vědecký personál** určený pro investory, nově založené společnosti, start-upy a nově také výzkumné organizace a technologické společnosti, jež mají zájem zaměstnat špičkové vysoce kvalifikované pracovníky ze třetích zemí.
- **Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec** určený pro společnosti zaměstnávající vysoce kvalifikované pracovníky ze třetích zemí.
- **Program kvalifikovaný zaměstnanec** určený pro společnosti zaměstnávající středně až nízko kvalifikované zaměstnance z Arménie, Černé Hory, Filipín, Gruzie, Indie, Kazachstánu, Moldavska, Mongolska, Severní Makedonie, Srbska, Ukrajiny a Thajska. Pro Bělorusko je program dočasně pozastaven.
- **Program mimořádného pracovního víza pro státní příslušníky Bosny a Hercegoviny, Gruzie, Moldavska, Severní Makedonie a Ukrajiny pracující v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví.**

Program klíčový a vědecký personál

Zaměstnavatelem musí být:

- **investor** – subjekt působící v ČR alespoň 1 rok a zaměstnávající ke dni podání žádosti alespoň 50 osob v ČR a 250 osob celosvětově; nebo
- **výzkumná organizace** – organizace zapsaná v seznamu výzkumných organizací vedeným MŠMT; nebo
- **technologická společnost** – společnost se smlouvou o spolupráci v oblasti vědy a výzkumu s výzkumnou organizací zapsanou v seznamu výzkumných organizací vedeným MŠMT; nebo
- **nově založená společnost** – nová společnost, která se zaváže, že zaměstná do dvou let od zápisu do obchodního rejstříku minimálně 20 zaměstnanců; v případě společnosti působící v oblasti „IT/SW development“ minimálně 10 zaměstnanců, společnost požádá o investiční pobídku nebo doloží smlouvu o zajištění prostor pro podnikání; nebo
- **start-up** – mladá inovativní společnost vyvíjející produkt nebo službu, které jsou místně a časově unikátní, jedinečným a inovativním způsobem řeší daný problém, má potenciál rychlého růstu z hlediska tržeb a zákazníků a stojí především na zakladatelích a většinou pro svůj další růst a uvedení produktu na trh potřebuje investici.

Zaměstnavatel musí splňovat další obecné podmínky, které jsou ve všech programech, jako je např. daňová rezidence v ČR, vyrovnané závazky vůči státu, neexistence pokuty za nelegální zaměstnávání v posledních dvou letech.

Na straně zaměstnanců je program určen pro vnitropodnikově převedené specialisty, manažery a pracovníky v pozici statutárních orgánů (členů statutárních orgánů) a pro nově najaté zaměstnance, kteří dle platného znění aktualizované Klasifikace zaměstnání

CZ-ISCO vykonávají činnost v hlavních třídách 1. – 3. v oblasti výroby, služeb nebo ve veřejném sektoru (s výjimkou zdravotnických profesí, pro které je určen pouze Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec). Pracovní poměr musí být uzavřen na plný úvazek a v případě uchazečů o modrou kartu nejméně na dobu jednoho roku.

Subjekty/garanty zařazujícími do programu jsou Ministerstvo průmyslu a obchodu a Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest.

Program v zásadě není teritoriálně omezen, žádosti o pobytové oprávnění zaměstnanců, jejichž zaměstnavatel byl do programu zařazen, jsou vyřizovány do 30 dnů od podání žádosti, a to včetně žádosti rodinných příslušníků těchto zaměstnanců. Uchazeči mohou žádat o zaměstnaneckou kartu, modrou kartu nebo kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance.

POZOR:

Nově je program v případech vyslaných pracovníků omezen jen na případy, kdy zahraniční subjekt/zaměstnavatel je s přijímajícím subjektem/zaměstnavatelem v ČR kapitálově propojen nebo je jeho organizační složkou.



Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec

- Zaměstnavatel musí být firma působící v ČR nejméně 2 roky, během nichž zaměstnávala nejméně 3 zaměstnance po dobu alespoň 3 po sobě jdoucích měsíců v období 2 let před podáním žádosti, a řádně plní své povinnosti (např. vyrovnané závazky vůči státu, neexistence pokuty za nelegální zaměstnávání v posledních dvou letech, vkládání účetní závěrky do sbírky listin);
- musí být daňovým rezidentem v ČR;
- musí po celou dobu trvání pracovního vztahu garantovat zaměstnanci mzdu ve výši alespoň minimálního průměrného výdělku příslušné podskupiny CZ-ISCO, resp. v minimální výši stanovené pro žadatele o modrou kartu, a to bez ohledu na to, o jaký druh pobytového oprávnění žádá;
- pracovní poměr musí být uzavřen na plný úvazek a nejméně na dobu jednoho roku.

Podmínkou pro zařazení zaměstnavatele do programu je, že volné pracovní místo bylo zveřejněno v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty.

Zaměstnanci mohou být v zásadě ze všech třetích zemí, program je určen pro vysoce kvalifikované profese v CZ ISCO 1. – 3. včetně zdravotních profesí. Zaměstnanci ve zdravotnických profesích musí mít rozhodnutí příslušného českého orgánu o uznání vzdělání.

Subjekty/garanty zařazujícími do programu jsou Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR a Ministerstvo zdravotnictví ČR v případě zdravotnického personálu.

Program v zásadě není teritoriálně omezen, žádosti o pobytové oprávnění zaměstnanců, jejichž zaměstnavatel byl do programu zařazen, jsou vyřizovány přednostně a s nižší administrativou, a to včetně žádosti rodinných příslušníků těchto zaměstnanců. Uchazeči

mohou žádat o zaměstnaneckou kartu, modrou kartu nebo kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance.

V případě prvního zařazení do programu je nutné zaslat formulář žádosti, čestné prohlášení zaměstnavatele, čestné prohlášení o garanci mzdy, potvrzení o bezdlužnosti od FÚ a ČSSZ. Jedná-li se o vyslaného zahraničního pracovníka: doklad prokazující, že cizinec je u zahraničního vysílajícího subjektu před vysláním do ČR zaměstnán alespoň po dobu 6 měsíců.

Zařazení do programu platí po dobu 1 roku. K zařazení dalšího uchazeče v době platnosti zařazení do programu stačí doložit formulář žádosti a čestné prohlášení o garanci mzdy.

Občana Ukrajiny je možné zařadit do Programu vysoce kvalifikovaný zaměstnanec v některém z těchto případů:

- je držitelem víza k pobytu nad 90 dnů;
- je držitelem dočasné ochrany nebo mezinárodní ochrany v jiném členském státě EU než ČR nebo žadatelem o tuto ochranu;
- pobývá na území Ukrajiny a je podle platných ukrajinských předpisů oprávněn vycestovat z ukrajinského území;
- pobývá v jiném státě než ČR na základě povolení k dlouhodobému nebo trvalému pobytu po dobu delší než 2 roky;
- pobývá v jiném státě než ČR na základě povolení k dlouhodobému nebo trvalému pobytu po dobu kratší než 2 roky nebo na základě dlouhodobého víza.

Program je uzavřen pro ty občany Ukrajiny, kteří mají nebo měli dočasnou ochranu udělenou ČR.

Program kvalifikovaný zaměstnanec

Zaměstnavatelem musí být:

- společnost vyvíjející na území ČR skutečnou ekonomickou činnost nejméně 2 roky v oblasti výroby, poskytování služeb, veřejném sektoru, v zemědělství, lesnictví nebo potravinářství;
- společnost ke dni podání žádosti zaměstnávající nejméně 6 zaměstnanců, a to nejméně v období 3 měsíců před podáním žádosti.

Zaměstnavatel musí splňovat obecná kritéria jako u ostatních programů jako je např. daňová rezidence v ČR, vyrovnané závazky vůči státu, neexistence pokuty za nelegální zaměstnávání v posledních dvou letech, vkládání účetní závěrky do sbírky listin.

Podmínkou pro zařazení zaměstnavatele do programu je, že volné pracovní bylo zveřejněno v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, přičemž na toto místo (a následovně pro zaměstnance-cizince) musí být zaručena mzda na úrovni 1,22násobku minimální mzdy.

POZOR:

Většinou každý rok dochází ke zvýšení minimální mzdy. U již zveřejněných pracovních míst je třeba požádat Úřad práce o úpravu nabídky a zvýšit navrhovanou mzdu v souladu s platnými právními předpisy. Pokud nabízené pracovní místo je zveřejněno déle než 6 měsíců a zaměstnavatel nepožádá o prodloužení, Úřad práce jej ze seznamu vymaže.

Program je určen pro středně a nízko kvalifikované pracovníky (pozice spadající dle klasifikace CZ-ISCO mezi 4. - 8. hlavní třídou). Zaměstnanci mohou být jen z vybraných třetích zemí (v současnosti Arménie, Černá Hora, Filipíny, Gruzie, Indie, Kazachstán, Moldavsko, Mongolsko, Severní Makedonie, Srbsko, Ukrajina a Thajsko). Pro Bělorusko byl program dočasně pozastaven. Počet osob, které



mohou v daném roce požádat o zaměstnaneckou kartu je kapacitně omezen nařízením vlády⁶. Zaměstnanci mohou na základě zařazení zaměstnavatele do programu žádat o zaměstnaneckou kartu. Program se nevztahuje na rodinné příslušníky zaměstnanců.

Zaměstnavatele do programu zařazují garanti, u kterých je třeba žádost o zařazení podat, a to s veškerými doklady, které se týkají zaměstnavatele. Těmito garanti jsou:

- Hospodářská komora ČR;
- Svaz průmyslu a dopravy ČR;
- Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR;
- Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR;
- Agrární komora ČR;
- Potravinářská komora ČR;
- Zemědělský svaz ČR;
- Lesnicko-dřevařská komora ČR;
- Asociace soukromého zemědělství ČR;
- Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest.

Žadatelé o pobytové oprávnění mají zaručeno, že na základě zařazení zaměstnavatele do programu jim bude přidělen termín pro osobní podání své žádosti na příslušném zastupitelském úřadě ČR v zahraničí. Zařazení zaměstnavatele do programu má platnost jednoho roku, během kterého může zaměstnavatel podávat žádosti o další zaměstnance, nicméně po celou dobu musí splňovat podmínky programu.

⁶ Nařízení vlády č. 220/2019 Sb. o maximálním počtu žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které lze podat na zastupitelském úřadu, ve znění pozdějších předpisů.

Program mimořádného pracovního víza pro státní příslušníky Bosny a Hercegoviny, Gruzie, Moldavska, Severní Makedonie a Ukrajiny pracující v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví

Program⁷ vychází z nařízení vlády č. 437/2023 Sb. a jeho cílem je zmírnění negativních dopadů dlouhodobého nedostatku pracovních sil na trhu práce prostřednictvím podpory přímým zaměstnavatelům podnikajícím v sektorech zemědělství, potravinářství a lesnictví. Program však není dle vyjádření Ministerstva zemědělství ČR (MZe) příliš využíván. Vízum je možné vydat jen pro cizince/zaměstnance zaměstnavatelů zařazených do programu a jen pro vybrané druhy prací, kterými dle Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE) jsou práce z těchto oborů:

- rostlinná a živočišná výroba, myslivost a související činnosti;
- lesnictví a těžba dřeva;
- výroba potravinářských výrobků;
- výroba nápojů.

Zaměstnanec/žadatel o vízum musí vykonávat činnost na pozici zařazené v klasifikaci CZ–ISCO ve třídách 5. – 9. konkrétně uvedených v podmínkách programu. Zaměstnavatelem žadatele o mimořádné pracovní vízum nesmí být agentura práce.

Zaměstnavatel musí splňovat obecná kritéria jako u ostatních programů jako je např. daňová rezidence v ČR, vyrovnané závazky vůči státu, neexistence pokuty za nelegální zaměstnávání v posledních dvou letech, vkládání účetní závěrky do sbírky listin.

Volné pracovní musí být nahlášeno na příslušné krajské pobočce Úřadu práce s vyznačením, že půjde o mimořádné pracovní vízum. Vedle toho cizinec musí podat prostřednictvím svého (potenciálního)

⁷ <https://mze.gov.cz/public/portal/mze/ministerstvo-zemedelstvi/archiv/program-mimoradne-pracovni-vizum>

zaměstnavatele žádost o vydání povolení k zaměstnání na místně příslušné krajské pobočce Úřadu práce.

Do programu zařazují garanti, kterými jsou:

- Agrární komora ČR;
- Potravinářská komora ČR;
- Zemědělský svaz ČR;
- Lesnicko-dřevařská komora ČR;
- Asociace soukromého zemědělství ČR.

Když místně příslušná krajská pobočka Úřadu práce ČR rozhodne o povolení k zaměstnání, cizinec podá na příslušném zastupitelském úřadě ČR (Generálním konzulátu ve Lvově nebo zastupitelském úřadu v Sarajevu, Tbilisi, Kišiněvě nebo Skopji) žádost o mimořádné pracovní vízum.

Následovně o žádosti rozhodne MV.

Měsíční kvóta pro náběr žádostí je:

- Ukrajina – 125 pracovníků;
- Bosna a Hercegovina – 20 pracovníků;
- Gruzie – 20 pracovníků;
- Moldavsko – 20 pracovníků;
- Severní Makedonie – 20 pracovníků.

Dlouhodobé vízum se vydává maximálně na 1 rok bez možnosti prodloužení.

V době pobytu na základě tohoto víza není možné podat žádost o vydání jiného pobytového oprávnění.

UŽITEČNÉ ODKAZY

Ministerstvo vnitra

Zaměstnávání cizinců:

<https://www.mvcr.cz/clanek/informace-pro-zamestnavatele.aspx>

Zaměstnanecká karta:

<https://www.mvcr.cz/clanek/zamestnanecka-karta.aspx>

Modrá karta:

<https://www.mvcr.cz/clanek/modra-karta.aspx>

Sezónní zaměstnání:

<https://www.mvcr.cz/clanek/sezonni-zamestnavani.aspx>

Tiskopisy a formuláře:

<https://ipc.gov.cz/formulare-a-dokumenty/formulare-a-dokumenty-2-2/>

Ministerstvo zahraničí

Sezónní zaměstnání:

https://www.mzv.cz/jnp/cz/informace_pro_cizince/kratkodobe_vizum/vizum_k_pobytu_do_90_dnu_za_ucelem_2.html

Ministerstvo průmyslu a obchodu

Programy ekonomické migrace:

<https://www.mpo.cz/cz/zahranicni-obchod/ekonomicka-migrace/program-klicovy-a-vedecky-personal--248245/>

<https://www.mpo.cz/cz/zahranicni-obchod/ekonomicka-migrace/program-vysoce-kvalifikovany-zamestnanec--248246/>

<https://www.mpo.cz/cz/zahranicni-obchod/ekonomicka-migrace/program-kvalifikovany-zamestnanec--248247/>

Ministerstvo zemědělství

Program mimořádná pracovní víza:

<https://eagri.cz/public/web/mze/ministerstvo-zemedelstvi/zahranicni-vztahy/ekonomicka-migrace/mimoradne-pracovni-vizum-pro-zemedelstvi/program-mimoradne-pracovni-vizum.html>

Hospodářská komora ČR

Práce cizinci:

<https://www.komora.cz/sluzby/zamestnavani-cizincu/>

Hospodářská komora České republiky
Úsek legislativy, práva a analýz
Vydání: srpen 2025

Hospodářská komora České republiky
office@komora.cz | Tel: +420 266 721 300
Florentinum | Na Florenci 2116/15 | 110 00 Praha 1

www.komora.cz